



РАБОЧИЙ НАДДЫМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, распоряжения Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 февраля 2013 года № 96-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры Ямало-Ненецкого автономного округа», в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 151-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Надымский район, Устава муниципального образования город Надым Администрация муниципального образования Надымский район **постановляет:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района (далее – план) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры Надымского района один раз в полугодие, до 15 февраля и 15 июля, представлять в

Управление культуры Администрации муниципального образования Надымский район информацию о ходе реализации плана.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований, образованных в составе территории муниципального образования Надымский район, обеспечить реализацию плана.

4. Управляющему делами Администрации муниципального образования Надымский район Ачкасовой Л.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Наддыма».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования Надымский район Рябцеву Т.Е.

Е. Н. МИСБАХОВА,

Первый заместитель Главы Администрации
муниципального образования Надымский район.
№ 74 от 18 февраля 2015 года.

Приложение

к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 18 февраля 2015 года № 74

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») являются:

- повышение качества жизни жителей Надымского района путём обеспечения свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни, обеспечение прав граждан на доступ к культурным благам и информационным ресурсам;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;
- сохранение культурного наследия и культурных традиций народов, проживающих на территории Надымского района;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (использование информационно-телекоммуника-

ционной сети Интернет в деятельности учреждений культуры, создание и актуализация электронных единых каталогов муниципальных библиотек, создание сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам через компьютеризацию учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан, поддержка многообразия культурно-досуговой деятельности;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- повышение эффективности и качества образования в сфере культуры и искусства (дополнительное образование детей);
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация Надымского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

| № п/п | Наименование показателя | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|--|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Доля населения, пользующегося услугами профессионального искусства, в общем числе жителей Надымского района (%) | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 2. | Доля библиотечного фонда муниципальных библиотек, занесенного в электронный каталог, (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Доля муниципальных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве муниципальных библиотек Надымского района (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Охват населения услугами музеев от общего числа жителей Надымского района (%) | 34 | 34,5 | 35 | 35,5 |
| 5. | Доля музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Надымского района, (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Доля музейных предметов, занесенных в электронный каталог, (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7. | Доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов совокупного основного фонда музеев Надымского района (%) | 30,7 | 31 | 31,3 | 31,5 |
| 8. | Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Надымском районе (по отношению к 2012 году), (%) | 35 | 45 | 55 | 65 |
| 9. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (%) | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1 |
| 10. | Увеличение посещаемости муниципальных учреждений культуры Надымского района (далее – муниципальные учреждения культуры) по отношению к предыдущему году (%) | 8,8 | 8,9 | 9 | 9,1 |
| 11. | Увеличение количества предоставляемых дополнительных (платных) услуг муниципальными учреждениями культуры по отношению к 2013 году (%) | 82,7 | 84,6 | 86,5 | 88,4 |
| 12. | Доля детей (ДШИ, ДМШ), привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Надымского района (от 6 до 18 лет) (%) | 15,1 | 15,3 | 15,5 | 16 |

Продолжение. Начало на 1 стр.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг, переход на «эффективный контракт»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) переобучение, повышение квалификации, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций отрасли культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября

2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 08 октября 2012 года № 144-ПГ «О мерах по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития автономного округа, содержащихся в указах Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №№ 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 606», постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 декабря 2012 года № 1160-П «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Ямало-Ненецком автономном округе до 2018 года», распоряжения Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 февраля 2013 года № 96-РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры Ямало-Ненецкого автономного округа», постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 13 февраля 2013 года № 92 «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в муниципальном образовании Надымский район».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

| № п/п | Наименование показателя | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе (%) | 73,7 | 83 | 100 | 100 |
| 2. | Численность работников муниципальных учреждений культуры Надымского района (человек) | 164 | 163 | 162 | 161 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Ответственный исполнитель | Сроки исп. |
|---|---|--|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, работников | Правовые акты органов местного самоуправления поселений Надымского района (далее – ОМС поселений Надымского района), Управления культуры Администрации муниципального образования Надымский район (далее – Управление культуры), муниципальных учреждений культуры | ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 1.2. | Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы | Достижение требуемого уровня повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | Муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 1.3. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | Правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района с учётом рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию) | ежегодно |
| 1.4. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию) | 2015 год |
| 1.5. | Мероприятия по оптимизации структуры сети и штатной численности муниципальных учреждений культуры – динамика сокращения численности работников | Правовые акты ОМС поселений Надымского района, Управления культуры, муниципальных учреждений культуры | ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 1.6. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию) | 2015-2018 годы |
| 1.7. | Внедрение утвержденных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений | Правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию) | 2015-2018 годы |
| 1.8. | Осуществление мониторинга достижения плановых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры | Формирование сводного отчета, предоставление его в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа | Муниципальные учреждения культуры, Управление культуры | ежеквартально |
| 1.9. | Осуществление мониторинга качества предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | Результаты проведения мониторинга | Муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Внесение изменений в трудовые договоры руководителей муниципальных учреждений культуры | Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 2.2. | Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объёме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры (Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ), включая: 1) предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет; 2) заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Размещение в сети Интернет 100% Трудовые договоры с руководителями учреждений 100% | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района Управление культуры | ежегодно |
| 2.3. | Мероприятия по установлению предельного (не превышающего более чем в 4 раза) уровня соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате работников муниципальных учреждений культуры за отчётный год | Правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района, Управления культуры | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры | ежегодно |

Продолжение на 3 стр.

Продолжение. Начало на 1-2 стр.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|--|-------------------------------|
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 3.1 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры работников, заключение 100% дополнительных соглашений к трудовым договорам | Муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 3.2 | Организация мероприятий по обеспечению соответствия работников современным квалификационным требованиям, в т.ч. повышение квалификации (профессиональная переподготовка) кадров | Формирование сводной информации | Управление культуры | ежегодно |
| 3.3 | Проведение аттестации работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, с последующим их переводом «на эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 № 167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» | Разработка положений о порядке формирования аттестационной комиссии и аттестации работников муниципальных учреждений культуры. Аттестация работников | Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | 2015–2016 |
| 3.4 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры | Внесение изменений и дополнений в имеющуюся нормативно-правовую базу, трудовые договоры работников | Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 3.5 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала муниципальных учреждений культуры | Внесение изменений и дополнений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | до 2017 года |
| 3.6 | Внедрение утвержденных Министерством труда РФ профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Внесение изменений и дополнений в имеющуюся нормативно-правовую базу | ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | 2016 год |
| 3.7 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 – 0,5 с учётом типа учреждения | Сводная информация в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа | Администрация муниципального образования Надымский район, ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 | | | | |
| 4.1 | Создание, работа постоянно действующей рабочей группы Управления культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Формирование отчетов, предоставление в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа | Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | по плану предост. отчетов |
| 4.2 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Формы статистического наблюдения | ОМС поселений Надымского района (по согласованию), Управление культуры | ежеквартально |
| 4.3 | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, публикации в СМИ, размещение информации на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 5. Независимая система оценки качества предоставления муниципальных услуг | | | | |
| 5.1 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Размещение 100% информации в сети Интернет | Управление культуры | ежегодно |
| 5.2 | Организация работы по реализации в Надымском районе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Протоколы заседаний Общественного совета | Управление культуры | ежегодно |
| 5.3 | Завершение формирования в Управлении культуры Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций | Правовой акт Управления культуры | Управление культуры | 2013 год |
| 5.4 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры | Официальный сайт Администрации муниципального образования Надымский район, сайты муниципальных учреждений культуры | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 5.5 | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих услуги в сфере культуры, и составления рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район, отчет о реализации независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в департамент культуры ЯНАО | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры | ежегодно |
| 5.6 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры. Публикация на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры | ежегодно |
| 6. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 6.1 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры) | Локальные акты муниципальных учреждений культуры | Управление культуры, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 6.2 | Корректировка муниципальной программы муниципального образования Надымский район, муниципального образования город Надьма «Основные направления развития культуры муниципального образования Надымский район и муниципального образования город Надьма», утвержденной постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 16.12.2013 № 825, в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | Постановление Администрации муниципального образования Надымский район | Администрация муниципального образования Надымский район, Управление культуры | ежегодно |

Основные показатели нормативов к плану мероприятий («дорожной карте») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района приведены в таблице согласно приложению.

Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карте») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района

Показатели нормативов к плану мероприятий («дорожной карте») по повышению эффективности сферы культуры Надымского района

Муниципальное образование Надымский район

Категория работников: работники муниципальных учреждений культуры.

| № п/п | Наименование показателя | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014–2016 годы | 2014–2018 годы |
|-------|---|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | x | 301,5 | 267,0 | 270,0 | 275,0 | 280,8 | 287,0 | x | x |

Окончание на 4 стр.

Окончание. Начало на 1-3 стр.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 2 | Число получателей услуг (чел.) | x | 66 627 | 65 825 | 65 505 | 65 300 | 65 300 | 65 300 | x | x |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (чел.) | 229 | 221 | 220 | 213,5 | 213,5 | 213,5 | 213,5 | x | x |
| 4 | Численность населения Надымского района (чел.) | 67 801 | 66 627 | 65 825 | 65 505 | 65 300 | 65 300 | 65 300 | x | x |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе | | | | | | | | | |
| 6 | По программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012 – 2018 годы | x | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 | x | x |
| 7 | По Ямало-Ненецкому автономному округу | x | 60,1 | 64,9 | 73,7 | 83,0 | 100,0 | 100,0 | x | x |
| 8 | Средняя заработная плата работников по Ямало-Ненецкому автономному округу (руб.) | 63 963 | 69 438,7 | 72 508,0 | 76 339,0 | 81 148,0 | 85 314,0 | 91 883,0 | x | x |
| 9 | Темп роста к предыдущему году (%) | x | 108,6 | 104,4 | 105,3 | 106,3 | 105,1 | 107,7 | x | x |
| 10 | Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры (руб.) | 37 502,1 | 41 744,6 | 47 057,7 | 56 261,8 | 67 352,8 | 85 314,0 | 91 883,0 | x | x |
| 11 | Темп роста к предыдущему году (%) | x | 111,3 | 112,7 | 119,6 | 119,7 | 126,7 | 107,7 | x | x |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам муниципальных учреждений культуры (%) | x | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | x | x |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда (%) | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | x | x |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями (млн. руб.) | 109,6778 | 124,4266 | 161,5206 | 178,7317 | 183,8343 | 184,1455 | 306,4962 | 524,0866 | 1014,7283 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году (млн. руб.) | x | 14,7488 | 37,094 | 54,3051 | 59,4077 | 59,7189 | 182,0696 | 150,8068 | 392,5953 |
| 16 | В том числе | | | | | | | | | |
| 17 | За счет средств консолидированного бюджета Ямало-Ненецкого автономного округа (млн. руб.) (данные Ямало-Ненецкого автономного округа) | x | 98,0726 | 122,508 | 134,0305 | 137,9495 | 138,1885 | 232,1599 | 394,488 | 764,8364 |
| 18 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. руб.), из них | x | 0,0 | 1,043 | 2,667 | 2,667 | 2,667 | 2,667 | 6,377 | 11,711 |
| 19 | От реструктуризации сети (млн. руб.) | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 20 | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (млн. руб.) | x | 0,0 | 1,043 | 2,667 | 2,667 | 2,667 | 2,667 | 6,377 | 11,711 |
| 21 | От сокращения и оптимизации расходов на содержание муниципальных учреждений культуры (млн. руб.) | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 22 | За счет средств от приносящей доход деятельности (млн. руб.) | x | 0,2597 | 4,9003 | 5,3612 | 5,5179 | 5,5275 | 9,2863 | 15,7794 | 30,5932 |
| 23 | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Ямало-Ненецкого автономного округа на соответствующий год, (млн. руб.) | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 24 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (млн. руб.), (стр. 17 + 22 + 23) | x | 98,3323 | 127,4083 | 139,3917 | 143,4674 | 143,7160 | 241,4462 | 409,2674 | 794,4296 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, (%) (стр. 18/стр. 24*100%) | x | 0,0 | 0,81 | 1,91 | 1,85 | 1,85 | 1,10 | 1,55 | 1,47 |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 16.12.2010 № 596

В соответствии с Законом ЯНАО от 09.11.2010 № 115-3АО «Об административных комиссиях в Ямало-Ненецком автономном округе и наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа по созданию административных комиссий», на основании Устава муниципального образования Надымский район Администрация муниципального образования Надымский район **постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 16.12.2010 № 596 «Об утверждении Порядка приема и рассмотрения предложений по персональному составу административной комиссии муниципального образования Надымский район» (с изменениями) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. в пункте 3 постановления слова «Правовому управлению Администрации муниципального образования Надымский район (Калиберда С.И.)» заменить словами «Департаменту правового регулирования и контроля Администрации муниципального образования Надымский район (Смирнова О.Г.)».

2. В приложение № 1 к постановлению:

2.1. пункт 3 дополнить пунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1. Администрация муниципального образования Надымский район обеспечивает опубликование в средствах массовой информации сообщения о формировании административной комиссии, формируемой в новом составе, не позднее чем за 15 календарных дней до даты истечения срока полномочий действующей административной комиссии.»;

2.2. в абзаце втором пункта 4 слова «правовое управление» заменить словами «департамент правового регулирования и контроля»;

2.3. пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Документы, указанные в подпунктах 4 и 5 настоящего пункта, представляются в случае осуществления кандидатом трудовой деятельности на момент подачи документов.»;

2.4. абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Поступившие предложения по персональному составу административной комиссии рассматриваются аттестационной комиссией Администрации муниципального образования Надымский район.»;

2.5. в абзаце третьем пункта 6 после слов «аттестационной комиссией» дополнить словом «Администрации»;

2.6. абзац четвертый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Решение об утверждении персонального состава административной комиссии принимается Администрацией муниципального образования Надымский район в течение семи дней со дня окончания приема документов, указанного в сообщении о формировании административной комиссии.».

3. В приложение № 2 к постановлению:

3.1. пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Документы, указанные в подпунктах 4 и 5, представляются в случае осуществления кандидатом трудовой деятельности на момент подачи документов.»;

3.2. в абзаце первом пункта 5, абзаце первом пункта 6 после слов «аттестационной комиссией» дополнить словом «Администрации».

4. Управляющему делами Администрации муниципального образования Надымский район Ачкасовой Л.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма».

Е. Н. МИСБАХОВА,

Первый заместитель Главы Администрации муниципального образования Надымский район.

№ 75 от 19 февраля 2015 года.

РАБОЧИЙ НАДЫМА

Главный редактор
Андрей Онохов

Учредители: Администрация муниципального образования Надымский район, редакция газеты «Рабочий Надыма».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия 29.05.2007г.

Регист. св-во ПИ № ФС17-0696.

Телефоны редакции:

главный редактор.....53-25-80
зам. главного редактора.....53-26-86
корреспонденты.....53-27-62, 53-13-51
бухгалтерия.....53-41-33
реклама, объявления.....53-01-97

E-mail.....red75rn@mail.ru

Адрес: 629730, ЯНАО,
г. Надым, ул. Комсомольская, 25

Цена подписки

на 1 мес.95 руб. 99 коп.
на 12 мес.1151 руб. 88 коп.

Подписные индексы:

Годовой индекс.....78721
Полугодовой индекс.....54320

Выходит по вторникам, четвергам, субботам.
Подписание в печать по графику в 17 часов, фактически – в 19 часов. Заказ № 186.

Отпечатано в типографии МАУ «Редакция газеты «Рабочий Надыма».
Адрес: 629730, ЯНАО, Надым, ул. Комсомольская, 25. Тел. 53-26-86.

Тираж 264 экземпляра