



РАБОЧИЙ НАДДЫМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010 № 145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности», Устава муниципального образования Надымский район Администрация муниципального образования Надымский район **постановляет:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить:

2.1. базовый оклад для исчисления должностных окладов и тарифных ставок работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район в размере 4094 рубля;

2.2. предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район не более чем в 2 (два) раза;

2.3. коэффициент фонда надбавок и доплат от суммы должностных окладов и фонда ставок рабочих для муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район в размере 20 процентов.

3. Признать утратившими силу:

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13.11.2010 № 491 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 15.11.2010 № 502 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13 ноября 2010 года № 491»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 10.03.2011 № 127 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13 ноября 2010 года № 491 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 12.09.2011 № 474 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район

от 13.11.2010 года № 491 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13.12.2011 № 646 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13 ноября 2010 года № 491»;

— абзац шестой пункта 1 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 24.02.2012 № 98 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты муниципального образования Надымский район»;

— абзац третий пункта 1 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 16.03.2012 № 98 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 17.10.2012 № 544 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13.11.2010 № 491»;

— пункт 3 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 03.07.2013 № 426 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 08.10.2013 № 639 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 13.11.2010 № 491»;

— пункт 5 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 17.10.2014 № 542 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты муниципального образования Надымский район».

4. Начальнику управления документационного обеспечения Администрации муниципального образования Надымский район Домрачевой И.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Наддыма».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования Надымский район, начальника Департамента финансов Прокопенко Н. П.

Л. Г. ДЯЧЕНКО,
Глава муниципального образования
Надымский район.
№ 672 от 17 декабря 2015 года.

Приложение

к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 17 декабря 2015 года № 672

Положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010 № 145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности» и устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район (далее — образовательные организации спортивной направленности).

1.2. Основными принципами построения системы оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности являются:

— унификация подходов к формированию должностных окладов, тарифных ставок всех категорий работников системы физической культуры и спорта;

Продолжение. Начало на 1 стр.

— дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления для категории работников «руководители»), от объемных показателей «масштаба» образовательной организации спортивной направленности;

— установление единого базового оклада для работников всех категорий;

— формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для всех категорий работников.

1.3. Перечень должностей по категориям работников, установленный приложением № 1 к настоящему Положению, применяется для формирования штатного расписания образовательной организации спортивной направленности.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности — совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад — минимальный оклад работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка — фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент — относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент — относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад — фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда — фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов — сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учетом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих — сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

фонд надбавок и доплат — сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат компенсирующего характера, носящих как регулярный, так и разовый характер;

доплаты — дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда;

надбавки — дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников образовательных организаций спортивной направленности, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год.

При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД — величина фонда надбавок и доплат;

ФДО — фонд должностных окладов;

ФС — фонд ставок рабочих;

Кнд — соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный постановлением Администрации муниципального образования Надымский район.

3.3. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер районного коэффициента устанавливается в соответствии с муниципальным правовым актом Администрации муниципального образования Надымский район.

3.4. При утверждении фонда оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии по итогам работы за год и средства на выплату социальной поддержки работников образовательных организаций спортивной направленности.

IV. Особенности порядка и условий труда тренеров-преподавателей

Оплата труда тренеров-преподавателей производится исходя из установленного размера должностного оклада по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется образовательной организацией по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации спортивной направленности либо коллективным договором.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Рекомендуемый возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах — 6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, при наличии разрешения органов здравоохранения.

Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы,

Продолжение. Начало на 1-2 стр.

нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25–50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется образовательной организацией по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом мнения представительного органа работников.

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в приложении № 6 к настоящему Положению.

В соответствии с законодательством Российской Федерации норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю, что соответствует одному базовому окладу.

V. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

5.1. Базовый оклад работника образовательной организации спортивной направленности является составной частью его должностного оклада.

Размер базового оклада устанавливается постановлением Администрации муниципального образования Надымский район в соответствии с действующим законодательством и индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период.

5.2. Коэффициент уровня образования (K1) является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников образовательных организаций спортивной направленности. Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования (K1) в размере 1,0.

Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.3. В случае если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

VI. Повышающие коэффициенты

6.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты. Размеры повышающих коэффициентов определены приложением № 3 к настоящему Положению.

6.2. Коэффициент стажа работы (K2).

Для работников образовательных организаций спортивной направленности, замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к категориям «Руководитель», «Специалист» и «Служащий», устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (K2).

При установлении коэффициента стажа работы (K2) для работников, отнесенных к категориям «руководитель» и «специалист» группы «педагогический персонал», учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесенных к категории «руководители 2 уровня» и «руководители 3 уровня» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательном учреждении спортивной направленности.

Для работников, отнесенных к категории «специалист» группы «прочие специалисты», учитывается стаж работы по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности. Для работников, отнесенных к категории «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

6.3. Коэффициент специфики работы (K3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов образовательных организаций спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в образовательной организации спортивной направленности согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

6.4. Коэффициент квалификации (K4).

Коэффициент квалификации — это величина, характеризующая профессиональную зрелость работника, т.е. уровень и качество знаний, умений, профессиональных навыков в той области, в которой трудится работник.

Коэффициент квалификации применяется для работников образовательных организаций спортивной направленности, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации.

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Коэффициент квалификации применяется для работников образовательных организаций спортивной направленности, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с положением о проведении аттестации работников образовательных организаций спортивной направленности, утверждаемым локальным нормативным актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

6.5. Коэффициент масштаба управления (K5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от группы по оплате труда работников категории «руководители».

Группы по оплате труда работников категории «руководители» определяются на основе объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства образовательной организацией спортивной направленности.

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объемным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников категории «руководители» осуществляется согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда работников категории «руководители» определяется не чаще одного раза в год органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций спортивной направленности устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на два года.

Коэффициент масштаба управления применяется исключительно для исчисления должностного оклада работников категории «руководители».

При определении указанных должностей следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников образовательных организаций спортивной направленности для формирования штатного расписания согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее — Перечень должностей).

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист» в образовательных организациях спортивной направленности могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

6.6. Коэффициент уровня управления (K6).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников категории «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления образовательной организацией спортивной направленности, работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления.

Продолжение. Начало на 1-3 стр.

Отнесение должностей работников категории «руководители» к уровню управления осуществляется согласно Перечню должностей.

6.7. Коэффициент территории (K7).

Коэффициент территории применяется для исчисления должностного оклада работникам образовательных организаций спортивной направленности, занимающим должности, отнесенные к категориям «руководители», «специалисты» и «служащие», за исключением работников, выполняющих функции по обеспечению деятельности указанных организаций, проживающим и работающим в сельской местности.

Коэффициент территории за работу в сельской местности начисляется на базовый оклад и рассчитывается по схеме расчета всех повышающих коэффициентов как произведение базового оклада на базовый коэффициент и на коэффициент территории.

6.8. Коэффициент для работников, удостоенных почетных и спортивных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, награжденных государственными наградами, отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями (K8).

Данный коэффициент начисляется на должностной оклад и рассчитывается по схеме расчета всех повышающих коэффициентов как произведение базового оклада на базовый коэффициент и на коэффициент звания, указанный в таблице № 1 раздела XI настоящего Положения.

6.9. Коэффициент для оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена высокого класса (K9).

Данный коэффициент начисляется на должностной оклад и рассчитывается по схеме расчета всех повышающих коэффициентов как произведение базового оклада на базовый коэффициент и на коэффициент, указанный в приложении № 7 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям — до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера оплаты труда спортсмен не показал указанного в приложении № 7 результата, размер оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В приложении № 7 к настоящему Положению для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки членов и кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации и членов спортивных сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа, а для всероссийских спортивных соревнований — включенных в спортивные сборные команды Ямало-Ненецкого автономного округа.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

VII. Должностной оклад работника

7.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

7.2. Для каждой категории работников формируется набор повышающих коэффициентов для расчета должностного оклада.

7.2.1. Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

$$O_{рук} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6) + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8),$$

где:

O_{рук} — размер должностного оклада руководителя;

Bo — величина базового оклада;

K1 — коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 — коэффициент стажа работы;

K3 — коэффициент специфики работы;

K4 — коэффициент квалификации;

K5 — коэффициент масштаба управления;

K6 — коэффициент уровня управления;

K7 — коэффициент территории (за работу в сельской местности);

K8 — коэффициент для работников, удостоенных почетных и спортивных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, награжденных государственными наградами, отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями.

7.2.2. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «педагогический персонал» исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8) + (Bo \times K1 \times K9),$$

где:

O_{сп} — размер должностного оклада педагогического работника;

Bo — величина базового оклада;

K1 — коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 — коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K3 — коэффициент специфики работы;

K4 — коэффициент квалификации;

K7 — коэффициент территории (за работу в сельской местности);

K8 — коэффициент для работников, удостоенных почетных и спортивных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, награжденных государственными наградами, отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями;

K9 — коэффициент для оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена высокого класса.

7.2.3. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «прочие специалисты» и категории «служащий» группы «учебно-вспомогательный персонал» исчисляется по формуле:

$$O_{с} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8),$$

где:

O_с — размер должностного оклада специалиста или служащего;

Bo — величина базового оклада;

K1 — коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 — коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

K3 — коэффициент специфики работы;

K4 — коэффициент квалификации;

K7 — коэффициент территории (за работу в сельской местности);

K8 — коэффициент для работников, удостоенных почетных и спортивных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, награжденных государственными наградами, отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями.

7.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.4. Для установления должностного оклада рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для категории «служащие».

7.5. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_{р} = (Bo \times Kр) + (Bo \times Kр \times K3),$$

где:

O_р — размер должностного оклада рабочего;

Bo — величина базового оклада;

K_р — тарифный коэффициент (коэффициент разряда);

K3 — коэффициент специфики работы.

7.6. Доплаты и надбавки для категории «рабочие» производятся из фонда доплат и надбавок.

Продолжение. Начало на 1-4 стр.

VIII. Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательных организаций спортивной направленности

8.1. Тарифные ставки (оклады) работников образовательных организаций спортивной направленности категории «рабочие» определяются на основе следующей тарифной сетки рабочих:

Разряды по ТС	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1= 60	1,01	1,04	1,09	1,16	1,22	1,30	1,40

Тарифные ставки (оклады), определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенных законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

8.2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путем умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент и коэффициент специфики работы.

8.3. Разряды оплаты рабочих определяются по результатам тарификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 по 8 разряды тарифной сетки рабочих.

Для высококвалифицированных рабочих по итогам аттестации возможно установление 9 и 10 разрядов с коэффициентом 1,45 и 1,5.

IX. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат

9.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- стимулирующие надбавки за подготовку спортсменов высокого класса. Размеры указанных надбавок установлены приложением № 8 к настоящему Положению;
- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;
- доплаты компенсационного характера и других случаев выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных: за сверхурочные работы, за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и пр.

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников образовательных организаций спортивной направленности, условия и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте образовательной организации спортивной направленности.

Выплаты компенсационного характера и других случаев выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

Порядок и условия применения выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций спортивной направленности в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат руководителям образовательных организаций спортивной направленности («директорский фонд»).

Размер фонда надбавок и доплат руководителям образовательных организаций спортивной направленности составляет не более 5 процентов от фонда должностных окладов, выделяемого образовательной организацией.

Формирование и использование фонда надбавок и доплат руководителям образовательных организаций спортивной направленности осуществляется Учредителем.

9.3. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам образовательных организаций спортивной направленности из фонда надбавок и доплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др., а также осуществляется выплата материальной помощи. Указанные выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой образовательной организации спортивной направленности.

Размер и порядок премирования по результатам работы, установления единовременных стимулирующих выплат, оказания материальной помощи определяются образовательной организацией спортивной направленности самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте образовательной организации спортивной направленности.

X. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Материальная помощь оказывается работникам образовательной организации спортивной направленности в размере, не превышающем двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за счет экономии по фонду оплаты труда.

Решение о выплате материальной помощи работнику образовательной организации спортивной направленности принимается руководителем организации в форме приказа.

10.2. Материальная помощь оказывается работникам образовательной организации спортивной направленности за исключением:

- работников, срочный трудовой договор с которыми заключен на срок до двух месяцев или для выполнения сезонных работ;
- работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
- работников, уволенных по пунктам 5 – 11 статьи 81 и пункту 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;
- работников, принятых с испытательным сроком и уволенных в связи с неудовлетворительным результатом испытания.

10.3. Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника муниципальной образовательной организации спортивной направленности с указанием причин и приложением подтверждающих документов (в случае смерти работника – заявление члена семьи работника).

10.4. В случае смерти работника образовательной организации спортивной направленности материальная помощь оказывается супругу/супруге, одному из родителей, одному из детей или иному лицу, фактически осуществившему расходы на погребение, в соответствии с муниципальным правовым актом Администрации муниципального образования Надымский район.

10.5. Условия и порядок оказания материальной помощи определяются образовательной организацией самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте образовательной организации спортивной направленности.

XI. Социальная поддержка работников образовательных организаций спортивной направленности

Работникам, удостоенным почетных и спортивных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, награжденным государственными наградами, отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, устанавливаются стимулирующие выплаты. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю выполняемой работы.

При возникновении у работника права на получение двух и более стимулирующих выплат выплачивается одна выплата по выбору самого работника.

Продолжение. Начало на 1-5 стр.

Выплаты производятся в пределах фонда надбавок и доплат, в размерах, установленных таблицей 1.

Таблица 1

**Выплаты работникам,
имеющим почетные звания, государственные награды,
а также награжденным отраслевыми почетными
и нагрудными знаками и медалями**

Наименование выплаты	Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу с учетом базового коэффициента (коэффициента уровня образования) К8
1	2
За почетные спортивные звания, в том числе: Заслуженный мастер спорта России, Заслуженный тренер России, Почетный спортивный судья России, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный тренер РСФСР	1,87

За государственные награды	1,12
За ведомственные награды, в том числе:	
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,8
Знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Отличник»	0,6
Иные ведомственные награды	0,5
За спортивные звания, в том числе:	
«Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса» (международный мастер спорта)	0,5
«Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	0,3
За награды и почетные звания Ямало-Ненецкого автономного округа, в том числе:	
Заслуженный работник физической культуры и спорта Ямало-Ненецкого автономного округа	0,3

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

**Перечень
должностей по категориям работников образовательных организаций спортивной направленности
для формирования штатного расписания**

Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
I. РУКОВОДИТЕЛИ	
Категории руководителей и специалистов, имеющих высшее профильное образование (педагогическое), осуществляющих управление образовательной организацией спортивной направленности по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности (воспитательная, методическая и пр.)	
Руководитель 1 уровня	руководитель (директор) образовательной организации спортивной направленности
Руководитель 2 уровня	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части
Руководитель 3 уровня	заведующий хозяйством, заведующий спортивным сооружением
II. СПЕЦИАЛИСТЫ	
Группа «Педагогический персонал» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование и занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или педагогической) деятельностью в образовательной организации спортивной направленности	
Преподаватель	старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель
Прочие педагогические работники	старший инструктор-методист, инструктор - методист, старший методист, методист
Группа «Прочие специалисты» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, относящихся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «Специалисты», осуществляющих функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности образовательной организации спортивной направленности, но не занимающихся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью	
Прочие специалисты образовательной организации спортивной направленности	спортсмен-инструктор
III. СЛУЖАЩИЕ	
Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание тренировочного процесса и (или) исполняющие необходимые функции по профилю и направленности деятельности образовательной организации спортивной направленности	
Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	секретарь
IV. РАБОЧИЕ	
Категория работников, не принимающих непосредственное участие в выполнении основных функций образовательной организации спортивной направленности, но обслуживающих ее	
Рабочий 1 разряда	гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, кладовщик, кастелянша
Рабочий 2 разряда	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, кастелянша
Рабочий 3 разряда	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Рабочий 4 разряда	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Продолжение на 7 стр.

Продолжение. Начало на 1-6 стр.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности
муниципального образования Надымский район

Размеры базового коэффициента для определения расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций спортивной направленности

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
		начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
		основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности
муниципального образования Надымский район

Размеры повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих образовательных организаций спортивной направленности

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада с учетом базового коэффициента	Руководители	Специалисты	Служащие
1. Повышающие коэффициенты					
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,30	0,30	0,30
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,25	0,25	0,25
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,15	0,15	0,15
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,10	0,10	0,10
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 2	0,10	0,10	0,06
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория; «ведущий», «старший» специалист	0,40	0,40	0,40
		первая квалификационная категория; первая категория	0,25	0,25	0,25
		вторая квалификационная категория; вторая категория	0,15	0,15	0,15
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60		
		группа 2	0,40		
		группа 3	0,20		
		группа 4	0,10		
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	2,0		
		уровень 2 - заместители	1,5		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,60		
1.6.	Коэффициент территории	за работу в сельской местности	0,25	0,25	0,25

Продолжение на 8 стр.

Продолжение. Начало на 1-7 стр.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности
муниципального образования Надымский район

Классификатор типов образовательных организаций спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в образовательных организациях спортивной направленности

Наименование типов образовательных организаций спортивной направленности	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в образовательных организациях (далее – ОО) спортивной направленности
Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	тип 2	Работа в учреждениях дополнительного образования детей детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)

Примечание:

Коэффициент специфики работы распространяется на все категории работников. Для категории «рабочие» коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 3, для категории «служащие».

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности
муниципального образования Надымский район

Перечень объемных показателей и порядок отнесения образовательных организаций спортивной направленности к группам по оплате труда работников категории «руководители»

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления для руководителей образовательных организаций спортивной направленности являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

2. По объемным показателям установлено 4 группы по оплате труда для руководителей образовательных организаций спортивной направленности:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации спортивной направленности	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией спортивной направленности: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

4. Отнесение образовательных организаций спортивной направленности к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) организации:		
– комплексных (несколько видов спорта)	за каждого обучающегося	0,3
– специализированных (один вид спорта)	за каждого обучающегося	0,5
2. Количество работников организации		
	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие филиалов с количеством обучающихся		
	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50
4. Наличие в организации		
– спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
– учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
– групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
– групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
5. Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях		
	за наличие	20
6. Количество спортивных мероприятий, подготовленных и проведенных образовательной организацией (либо с её участием)		
	за каждое мероприятие	

Продолжение. Начало на 1-8 стр.

– внутришкольного уровня		0,1
– муниципального или межмуниципального уровня		0,2
– окружного уровня в соответствии с ЕКП ЯНАО		0,3
– всероссийских, зональных в соответствии с ЕКП ЯНАО		1
– международных в соответствии с ЕКП ЯНАО		2
7. Обеспечение участия спортсменов и сборных команд муниципального образования Надымский район (муниципального образования город Надым) с участием спортсменов образовательной организации в соревнованиях различного уровня		
– муниципального или межмуниципального уровня		0,3
– всероссийского или зонального уровня		0,5
– международного уровня		1
8. Наличие спортивных сооружений:		
– лыжные трассы длинной дистанции	за каждую единицу (в км)	
	1,5 – 2	10
	2,5 – 3	12
	3,5 – 5	15
	5,5 – 10	20
Лыжероллерные трассы длинной дистанции <*>	за каждую единицу (в км)	
	1,5 – 2	12
	2,5 – 3	15
	3,5 – 5	18
	5,5 – 7	21
	7,5 – 10	25
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации)		
	101 – 200	12
	201 – 300	15
	301 – 500	17
	501 – 750	20
	751 – 1000	22,5
Площадь спортивных сооружений основного назначения <*>		
	за каждую единицу (в кв. м)	
	до 50	2
	50 – 100	5
	101 – 200	10
	201 – 300	15
	301 – 400	20
	401 – 500	25
	501 – 600	30
	601 – 700	34
	701 – 800	38
	801 – 900	42
	901 – 1000	46
	1001 – 1200	51
	1201 – 1400	56
	1401 – 1600	61
	1601 – 1800	66
	1801 – 2000	71
9. Участие в конкурсах различного уровня		
– конкурс профессионального мастерства	за каждый вид околожных	20
– окружной всероссийский конкурс среди юношеских спортивных школ	всероссийских	30
10. Наличие сотрудников и учащихся, получивших гранты, премии различного уровня		
	за 1 человека околожных	20
	всероссийских	30
11. Наличие номинантов окружного конкурса «Спортивная Элита Ямала»		
	за 1 номинанта	15

Продолжение на 10 стр.

Продолжение. Начало на 1-9 стр.

<*> При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

<***> Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменами начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1.2.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4 настоящего Перечня, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации спортивной направленности, органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

Объем учебно-тренировочной нагрузки образовательных учреждений спортивной направленности

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
	первый год	15	30	6
Начальной подготовки	второй год	12	24	9
	третий год	12	24	9
	первый год	10	20	12
Учебно-тренировочный	второй год	устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
	до года		14	24
Совершенствования спортивного мастерства	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Примечание:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки.

2. Обще годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, не должен превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.

4. Перевод обучающихся (в т.ч. досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки необходимо проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

Обучающимся, не выполняемым предъявляемые требования, предоставляется возможность продолжить обучение повторно на том же этапе (в течение 1 года) либо в спортивно-оздоровительных группах.

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

Размеры оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена высокого класса

Уровень соревнований	Занятое место	Размер коэффициента для оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена высокого класса (К9)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1. – Олимпийские игры; – чемпионат мира	1 1	2
1.2. – Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы; – Кубок мира; – Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	1,5 1,5
1.3. – чемпионат мира; – чемпионат Европы; – Кубок мира; – Кубок Европы; – чемпионат России; – Кубок России	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1	1,2
1.4. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира; – Кубок Европы; – первенство мира, Европы, юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль; – официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), всемирная универсиада	участие 4-6 1-3 1	1

Продолжение на 11 стр.

Продолжение. Начало на 1-10 стр.

1.5. – чемпионат России; – первенство России (молодежь, юниоры); – первенство России (старшие юноши); – первенство мира, Европы, юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль; – официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), всемирная универсиада	4-6 1-3 1 4-6 2-3	0,8
1.6. – финал Спартакиады молодежи; – финал Спартакиады учащихся; – финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	0,75
1.7. – первенство России (молодежь, юниоры); – первенство России (старшие юноши); – финал Спартакиады молодежи; – финал Спартакиады учащихся; – финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3 2-3	0,6
1.8. – первенство России (старшие юноши); – финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	0,5
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	0,5
1.10. Официальные всероссийские соревнования, всероссийская универсиада, межрегиональные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Ямало-Ненецкого автономного округа	1-6	0,5
1.11. Чемпионаты и первенства Ямало-Ненецкого автономного округа	1-6	0,5
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. – Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы	1 1 1	2
2.2. – Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	1,5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), всемирная универсиада	1-3	1,2
2.4. – чемпионат России; – первенство России; – финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	0,75
2.5. – чемпионат России; – первенство России; – финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ; – чемпионаты и первенства Ямало-Ненецкого автономного округа	4-6 3-4 2-3 1-2	0,5
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	0,5
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: – основной состав сборной; – молодежный состав сборной; – юношеский состав сборной		1 0,75 0,5

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности
муниципального образования Надымский район

Размеры надбавок за подготовку спортсменов высокого класса

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в % от должностного оклада работникам (*)	
		постоянный состав	переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.1. – Олимпийские игры; – чемпионат мира	1 1	15	7
1.2. – Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы; – Кубок мира; – Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	10	5
1.3. – чемпионат мира; – чемпионат Европы; – Кубок мира; – Кубок Европы; – чемпионат России; – Кубок России	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1		
1.4. – Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира; – Кубок Европы; – первенство мира, Европы, юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль; – официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), всемирная универсиада	участие 4-6 1-3 1	8	3
1.5. чемпионат России; – первенство России (молодежь, юниоры); – первенство России (старшие юноши); – первенство мира, Европы, юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль; – официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), всемирная универсиада	4-6 1-3 1 4-6 2-3		

Окончание на 12 стр.

Окончание. Начало на 1-11 стр.

1.6. – финал Спартакиады молодежи; – финал Спартакиады учащихся; – финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1		
1.7. – первенство России (молодежь, юниоры); – первенство России (старшие юноши); – финал Спартакиады молодежи; – финал Спартакиады учащихся; – финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3 2-3	5	2
1.8. – первенство России (старшие юноши); – финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	5	-
1.9. Зачисление в государственное училище Олимпийского резерва	-	5	-
1.10. Официальные всероссийские соревнования, всероссийская универсиада, межрегиональные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Ямало-Ненецкого автономного округа	1-6	3	-
1.11. Чемпионаты и первенства Ямало-Ненецкого автономного округа	1-6	3	-
2. В командных игровых видах спорта			
2.1. – Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы	1 1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры; – чемпионат мира; – чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	10	5
2.3. – Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) всемирная универсиада	1-3	10	5
2.4. – чемпионат России – первенство России; – финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	5	3
2.5. Чемпионат России; – первенство России; – финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ – чемпионаты и первенства Ямало-Ненецкого автономного округа	4-6 3-4 2-3 1-2	5	-
2.6. – Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	5	-
2.7. – Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: – основной состав сборной; – молодежный состав сборной; – юношеский состав сборной		8 8 5	5 3 1

Примечание:

Размер надбавки в % от должностного оклада выплачивается работникам за обеспечение высококачественного тренировочного (учебно-тренировочного процесса), за исключением выплат тренерам-преподавателям, установленных приложением № 7.

Приложение № 9

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций спортивной направленности муниципального образования Надымский район

Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсмена	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося	
			группы видов спорта	
			I	II
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	до года	3	3
		свыше года	6	5
3.	Учебно-тренировочный	до 2 лет	9	8
		свыше 2 лет	15	13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21
		свыше года	39	34
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	63	55

**РАБОЧИЙ
НАДЫМА**

Главный редактор
А. А. Онохов

Учредители: Администрация муниципального образования Надымский район, редакция газеты «Рабочий Надыма».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия 29.05.2007г.

Регист. св-во ПИ № ФС17-0696.

Телефоны редакции:

главный редактор.....52-00-53
заместитель редактора.....52-01-38
корреспонденты.....52-01-58
бухгалтерия.....52-01-28
реклама, объявления.....52-01-48

E-mail.....red75rn@mail.ru

Адрес: 629730, ЯНАО, г. Надым, ул. Набережная им. Оруджева, 58а

Цена подписки

на 1 мес.104 руб. 27 коп.
на 12 мес.1251 руб. 28 коп.

Подписные индексы:

Годовой индекс.....78721
Полугодовой индекс.....54320

Выходит по вторникам, четвергам, субботам. Подписание в печать по графику в 17 часов, фактически – в 17 часов. Заказ № 468.

Отпечатано в типографии МАУ «Редакция газеты «Рабочий Надыма». Адрес: 629730, ЯНАО, Надым, ул. Комсомольская, 25. Тел. 53-26-86.

Тираж номера 224 экземпляра