



РАБОЧИЙ НАДЫМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

О межведомственной комиссии по противодействию экстремистской деятельности в муниципальном образовании Надымский район

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», на основании Устава муниципального образования Надымский район, Устава муниципального образования город Надым Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Создать межведомственную комиссию по противодействию экстремистской деятельности в муниципальном образовании Надымский район.
2. Утвердить положение о межведомственной комиссии по противодействию экстремистской деятельности в муниципальном образовании Надымский район согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Начальнику управления документационного обеспечения Администрации муниципального образования Надымский район Домрачевой И. В.

обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма» в течение десяти дней с момента подписания.

4. Начальнику управления информации и общественных связей Администрации муниципального образования Надымский район Крысиной Е. Н. разместить настоящее постановление на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования Надымский район Антонова В. А.

С. В. СВИДЛОВ,
первый заместитель Главы Администрации
муниципального образования Надымский район.
№ 612 от 24 октября 2018 года.

Приложение
к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 24 октября 2018 года № 612

Положение о межведомственной комиссии по противодействию экстремистской деятельности в муниципальном образовании Надымский район

I. Общие положения

1. Межведомственная комиссия по противодействию экстремистской деятельности в муниципальном образовании Надымский район (далее — Комиссия) создана в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» в целях улучшения взаимодействия субъектов противодействия экстремистской деятельности, повышения эффективности системы профилактических мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности, обеспечения общественной безопасности и правопорядка, защиты конституционных прав и свобод граждан на территории муниципального образования Надымский район.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа, актами федеральных и окружных органов власти, на которых в установленном порядке возложено регулирование деятельности в данной области (уполномоченных органов), решениями федеральных и окружных комиссий по противодействию экстремистской и террористической деятельности, Уставом муниципального образования Надымский район, Уставом муниципального образования город Надым, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов государственной власти, органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, органами местного самоуправления, учреждениями, предприятиями, организациями независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовых форм, общественными объединениями и религиозными организациями, расположенными либо осуществляющими свою деятельность на территории муниципального образования Надымский район, антитеррористической комиссией в муниципальном образовании Надымский район.

4. Комиссия является коллегиальным органом муниципального образования Надымский район.

5. Цель деятельности Комиссии — обеспечение общественной безопасности и правопорядка, защита конституционных прав и свобод граждан на территории муниципального образования Надымский район.

II. Задачи Комиссии

6. Активизация участия и улучшение взаимодействия органов местного самоуправления, структурных подразделений Администрации муниципального образования Надымский район в области противодействия экстремистской деятельности.

7. Вовлечение в работу по противодействию экстремистской деятельности предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности, общественных объединений и религиозных организаций, расположенных либо осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Надымский район.

8. Организация мониторинга политических, социально-экономических и иных процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия экстремизму.

9. Разработка предложений по принятию профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности на территории муниципального образования Надымский район.

10. Разработка и внесение в установленном порядке предложений по совершенствованию нормативной правовой базы Ямало-Ненецкого автономного округа и муниципального образования Надымский район в сфере противодействия экстремистской деятельности.

11. Организация выполнения на территории муниципального образования Надымский район решений федеральных и окружных органов государственной власти в области противодействия экстремистской деятельности, федеральных и окружных комиссий по противодействию экстремистской деятельности.

12. Повышение общего уровня правовой культуры граждан.

III. Основные функции Комиссии

13. Определяет (конкретизирует) с учетом складывающейся криминальной ситуации, особенностей муниципального образования Надымский район и других обстоятельств приоритетные направления, цели и задачи в сфере противодействия экстремистской деятельности.

14. Осуществляет планирование деятельности в сфере противодействия экстремистской деятельности, разработку соответствующих программ, планов, в том числе для последующего утверждения муниципальными правовыми актами.

Окончание. Начало на 1 стр.

15. Контролирует реализацию программ и планов мероприятий по противодействию экстремистской деятельности.

16. Оказывает содействие и необходимую помощь учреждениям, предприятиям, организациям независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовых форм (по согласованию), общественным объединениям (по согласованию) и религиозным организациям (по согласованию), расположенным либо осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Надымский район, в организации деятельности по противодействию экстремистской деятельности.

17. Организует обмен опытом работы, информацией по вопросам противодействия экстремистской деятельности, в том числе в рамках межмуниципального сотрудничества.

IV. Полномочия Комиссии

18. Решения, принимаемые Комиссией в пределах ее компетенции, обязательны для исполнения органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями и предприятиями и иными организациями, расположенными на территории муниципального образования Надымский район и принимающими участие в профилактике экстремизма.

19. Комиссия в соответствии с возложенными задачами и функциями имеет право:

19.1. проводить комплексный анализ состояния предупреждения экстремистской деятельности на территории муниципального образования Надымский район с последующей подготовкой рекомендаций по улучшению работы по противодействию экстремистской деятельности;

19.2. заслушивать на заседании Комиссии информацию представителей структурных подразделений Администрации муниципального образования Надымский район, муниципальных учреждений и предприятий, иных организаций (по согласованию), общественных объединений (по согласованию) и религиозных организаций, расположенных либо осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Надымский район, общественных объединений (по согласованию), расположенных на территории муниципального образования Надымский район.

20. Координировать деятельность органов местного самоуправления муниципального образования Надымский район, муниципальных учреждений и предприятий и иных организаций независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовой формы, общественных объединений по:

– разработке профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности;

– подготовке проектов нормативных правовых и иных актов в сфере предупреждения экстремистской деятельности;

– укреплению взаимодействия и тесного сотрудничества с населением, средствами массовой информации, правоохранительными органами.

21. Запрашивать и получать в пределах своей компетенции необходимую для ее деятельности информацию, документы и материалы.

22. Вносить в установленном порядке предложения:

– об изменении персонального состава Комиссии, внесении изменений и дополнений в Положение о комиссии;

– о распределении финансовых средств и материальных ресурсов, направляемых на противодействие экстремистской деятельности;

– о принятии окружных и муниципальных правовых актов в сфере противодействия экстремистской деятельности.

23. Сотрудничать с федеральными и окружными комиссиями по противодействию экстремистской и террористической деятельности, антитеррористической комиссией в муниципальном образовании Надымский район.

24. Организовать разработку и рассматривать проекты программ, планов по противодействию экстремистской деятельности на территории муниципального образования Надымский район.

25. Создавать рабочие группы для решения основных вопросов, относящихся к компетенции комиссии, и определять порядок их работы, привлекать специалистов для проведения разработок, экспертиз, исследований в сфере противодействия экстремистской деятельности.

26. Рассматривать возможность использования новых форм, методов и технологий в предупреждении экстремистской деятельности.

27. Принимать организационные решения по повышению эффективности профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности.

28. Выступать инициатором размещения и распространения тематической социально значимой рекламы и информации на территории муниципального образования Надымский район по противодействию экстремистской деятельности за счет средств местного бюджета.

V. Порядок организации работы Комиссии

29. Комиссию возглавляет председатель, а в его отсутствие — заместитель председателя по его поручению.

30. Председатель Комиссии

– осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, в том числе определяет перечень, сроки и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях, председательствует на заседаниях Комиссии, распределяет обязанности между членами Комиссии;

– подписывает протоколы заседаний, письменные запросы и иные документы Комиссии;

– принимает решения о проведении внеочередных заседаний Комиссии;

– представляет Комиссию по вопросам, отнесенным к ее компетенции;

– контролирует исполнение решений Комиссии.

31. Секретарь Комиссии:

– обеспечивает подготовку документов и материалов по вопросам, подлежащим рассмотрению на заседаниях Комиссии;

– ведет протоколы заседаний Комиссии;

– осуществляет подготовку запросов, проектов решений и других материалов и документов, необходимых для выполнения функций и задач Комиссии;

– оформляет и рассылает решения Комиссии и выписки из них, выполняет поручения, связанные с их реализацией;

– организует оповещение членов Комиссии и иных лиц, участвующих в заседаниях Комиссии, о проведении очередного заседания.

32. Присутствие членов комиссии на заседаниях обязательно. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании, он обязан одновременно известить об этом председателя Комиссии. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании, лицо, исполняющее его обязанности на время отсутствия, по согласованию с председателем Комиссии может присутствовать на заседании комиссии с правом решающего (для представителей структурных подразделений Администрации муниципального образования Надымский район) либо совещательного голоса.

33. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода, и считаются правомочными при участии не менее 2/3 от установленного числа членов Комиссии.

34. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии. В случае равенства голосов голос председательствующего на Комиссии (в его отсутствие — заместителя председателя) является решающим.

35. Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов и принятии решений. В случае несогласия с принятым решением каждый член Комиссии вправе изложить письменно особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу.

36. Решения Комиссии оформляются протоколом и подписываются председательствующим на заседании и ответственным секретарем.

37. В случае, если для реализации решений Комиссии требуется принятие муниципального правового акта, в целях сокращения сроков реализации решений и повышения их эффективности одновременно с подготовкой материалов к заседанию комиссии членом Комиссии, ответственным за подготовку вопроса либо другим ответственным лицом, разрабатывается, при необходимости согласовывается в установленном порядке, проект соответствующего муниципального правового акта, а также при необходимости готовится соответствующее финансово-экономическое обоснование. Проект муниципального правового акта рассматривается на заседании Комиссии одновременно с обсуждением регулируемого им вопроса.

38. В рамках работы Комиссии могут создаваться рабочие группы по отдельным направлениям деятельности или для решения по конкретному вопросу в сфере противодействия экстремистской деятельности из числа членов Комиссии, представителей заинтересованных органов и организаций, а также экспертов.

39. Председатель Комиссии (в его отсутствие — заместитель председателя) вправе перенести очередное заседание или назначить внеочередное заседание, в случае возникновения необходимости безотлагательного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Комиссии.

40. Наряду с членами комиссии участие в ее заседаниях могут принимать лица, приглашенные для участия в обсуждении отдельных вопросов повестки заседания.

41. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, принимаемым на заседании Комиссии и утверждаемым протокольным решением Комиссии.

42. Информационно-аналитическое обеспечение работы комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

43. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Администрацией муниципального образования Надымский район.

44. Персональный состав Комиссии определяется правовым актом Администрации муниципального образования Надымский район

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

**О признании утратившими силу некоторых постановлений
Администрации муниципального образования Надымский район**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 15.02.2006 № 116 «О мерах по противодействию терроризму», на основании Устава муниципального образования Надымский район, Устава муниципального образования город Надым Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Признать утратившими силу:

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 15.09.2016 № 534 «Об антитеррористической комиссии в муниципальном образовании Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 10.07.2017 № 398 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 15.09.2016 № 534»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 25.09.2017 № 555 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 15.09.2016 № 534».

2. Начальнику управления документационного обеспечения Администрации муниципального образования Надымский район Домрачевой И.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма» в течение десяти дней с момента подписания.

3. Начальнику управления информации и общественных связей Администрации муниципального образования Надымский район Крысиной Е.Н. разместить настоящее постановление на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

С. В. СВИДЛОВ,

первый заместитель Главы Администрации муниципального образования Надымский район.
№ 613 от 24 октября 2018 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования Надымский район

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования Надымский район от 03.06.2013 № 359**

В соответствии с пунктом 2.5 протокола № 21 от 28.04.2018 совещания по мониторингу достижений показателей Указов Президента Российской Федерации в области социально-экономического развития в Ямало-Ненецком автономном округе, на основании Устава муниципального образования Надымский район Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 03.06.2013 № 359 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании Надымский район» на 2013–2018 годы» (с изменениями) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику управления документационного обеспечения Администрации муниципального образования Надымский район Домрачевой И. В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма» в течение десяти дней с момента подписания.

3. Начальнику управления информации и общественных связей Администрации муниципального образования Надымский район Крысиной Е. Н. обеспечить размещение настоящего постановления на Официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

С. В. СВИДЛОВ,

первый заместитель Главы Администрации
муниципального образования Надымский район.
№ 614 от 24 октября 2018 года.

Приложение

к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 24 октября 2018 года № 614

**Изменения,
вносимые в приложение к постановлению Администрации
муниципального образования Надымский район от 03.06.2013 №359**

1. В разделе I:

1.1. Раздел I дополнить словами: «Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности.»»

1.2. Подраздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

— обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

— получение субсидии на финансирование реализации государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014–2020 годы» в части развития системы дошкольного образования;

— создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различного типа, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

— обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

— создание условий для привлечений негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

— перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

— разработку и утверждение нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — автономный округ), обеспечивающих введение в реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

— кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

— доработку муниципальной системы оценки качества в части дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

— разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

— разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования

Продолжение. Начало на 3 стр.

в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственными (муниципальными) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

— информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

— проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.».

1.3. Подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ожидаемые результаты»

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет услугами дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

1.4. Подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования»

№ п/п	Показатель	№ показатель	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) <1>	(1.1)	человек	6517	6590	6353	6701	6734	6781	6734
2.	Численность воспитанников в возрасте 3–7 лет (не включая 7 лет) дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования (в государственных и муниципальных образовательных организациях) <2>	(1.2)	человек	2277	2502	2835	3311	3628	3814	4153
3.	Справочно: численность воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) дошкольных образовательных организаций охваченных программами дошкольного образования (в государственных и муниципальных образовательных организациях) <2>	(1.3)	человек	2835	2963	3397	3882	4228	4444	4977
4.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет (не включая 7 лет), не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях <3>	(1.4)	человек	41	0	77	0	0	0	0
5.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет <4>	(1.5)	мест	605	87	301	749	220	205	520
6.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника <5>	(1.6)	человек	7,9	8,7	9,8	11,0	10,7	10,4	11,1
7.	Справочно: численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций <6>	(1.7)	человек	356	339	344	354,5	395,6	426	450
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций (2012–2015 <2>; 2016–2018 <6>)	(1.8)	%	56,7 482/850	54,4 503/925	58,2 536/921	57,1 571/999	58,2 535,2/919,1	59,0 590,5/1000,5	58,9 620/1053

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.

<2> По данным Росстата по форме ФСН №85-К за соответствующий год.

<3> По данным электронной очереди на начало года, следующего за отчетным.

<4> По данным формы мониторинга модернизации региональных систем дошкольного образования (за отчетный год).

<5> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (1.6)=(1.3)/(1.7).

<6> По данным формы ФСН № 3П - образование за 12 месяцев отчетного года.».

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

— обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных стандартов дошкольного образования;

— введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

— введение показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает:

— обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

— обеспечение дошкольных образовательных организаций квалифицированными педагогическими работниками.».

Продолжение. Начало на 3–4 стр.

1.5. Подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	№ мероприятия	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5	6
1.		I. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей			
2.	1.	Получение субсидии на софинансирование реализации государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014–2020 годы» в части развития системы дошкольного образования	Департамент образования Надымского района		доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
3.	1.1.	Подготовка и направление в Министерство образования и науки Российской Федерации заявки на предоставление субсидии на реализацию государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014–2020 годы» в части развития системы дошкольного образования	ДО ЯНАО	в соответствии со сроками, установленными Минобрнауки России	
4.	1.2.	Представление в соответствии с регламентом информации о реализации муниципальным образованием Надымский район программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
5.	2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет
6.	2.1.	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства и реконструкции зданий, запланированных к вводу в рамках реализации муниципальных, окружных программ; уплотнение групп действующих детских садов; создание альтернативных форм (кочевых, корпоративных и семейных воспитательных групп)	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	973 дополнительных места, в том числе за счет строительства новых – 520 мест (2 новых детских сада); уплотнения групп в действующих детских садах – 331 место; создания кочевых и семейных групп – 14 мест; перепрофилирования помещений – 108 мест
7.	2.2.	Реализация поэтапных планов строительства новых зданий детских садов	Администрация муниципального образования Надымский район	2016–2018 годы	введение в эксплуатацию 2 детских сада на 520 мест: в г. Надыме – 1 ДОУ (330 мест), п. Пангоды – 1 ДОУ (190 мест)
8.	3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
9.	4.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	Департамент образования Надымского района, руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2016 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, в соответствии с ФГОС дошкольного образования – 100%
10.	4.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов в системе образования Надымского района, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Дополнительные требования к образовательным программам дошкольного образования и условиям их реализации, направленных на развитие способности, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников и учитывающих национальные, этнокультурные и региональные особенности (кочевые детские сады)	Департамент образования Надымского района, руководители дошкольных образовательных организаций	2016 год	локальные правовые акты Департамента образования Надымского района и МОО, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
11.	4.2.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Образовательные организации дошкольного образования	2016 год	к 2018 году 100% основных образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в дошкольных образовательных организациях, соответствуют ФГОС дошкольного образования

Продолжение на 6 стр.

Продолжение. Начало на 3–5 стр.

12.	4.3.	Проведение мониторинга готовности дошкольных образовательных организаций к введению ФГОС дошкольного образования	Образовательные организации дошкольного образования, Департамент образования Надымского района	2016 год	создание условий в образовательных организациях, соответствующих ФГОС дошкольного образования
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					
13.	5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Департамент образования Надымского района, руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2016 -2018 год	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
14.	5.1.	Разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций (6.2)	Администрация муниципального образования Надымский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2016–2018 годы	
15.	5.2.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования (6.3)			
16.	5.3.	Разработка программ повышения для руководящих работников дошкольных образовательных организаций (6.4)			
17.	6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40%	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района, руководители дошкольных образовательных организаций	2016–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Надымского района
18.	6.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация муниципального образования Надымский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2016–2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
19.	6.2.	Реализация планов оптимизации образовательных организаций дошкольного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
20.	6.3.	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
21.	6.4.	Мониторинг принятия образовательными организациями дошкольного образования локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
22.	7.	Доработка муниципальной системы оценки качества образования в части дошкольного образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удельный вес дошкольных образовательных организаций, оценка деятельности которых, а также их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования

Продолжение на 7 стр.

Продолжение. Начало на 3–6 стр.

III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании					
23.	8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования			
24.	8.1.	Постатное повышение заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составляет 100% к средней заработной плате в сфере общего образования в ЯНАО
25.	8.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли с возможным привлечением средств на повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
26.	8.3.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт. Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Департамент образования Надымского района, руководители дошкольных образовательных организаций	2016–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория
27.	9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Надымском районе
28.	9.1.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дошкольного образования	Администрация муниципального образования Надымский район	2016–2018 годы	обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дошкольного образования
29.	9.2.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дошкольного образования и размещением их в сети Интернет	Администрация муниципального образования Надымский район	2016–2018 годы	обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дошкольного образования и размещением их в сети Интернет
30.	9.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация муниципального образования Надымский район	2016–2018 годы	заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора со всеми руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования
31.	10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
32.	10.1.	Организация обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий. Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования – не менее 70%
33.	10.2.	Организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	аналитическая информация о введении эффективного контракта, показателях развития дошкольного образования

».

1.6. Подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	98,8	100	97,39	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

Продолжение на 8 стр.

Продолжение. Начало на 3–7 стр.

2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	0	0	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	28	24,9	8,4	4,2	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании	%	96	101	102	102	101	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в общем образовании в регионе
5.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	20	40	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	–	39,6	40,6	35,0	33,0	33,0	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов со стажем работы до 10 лет)

».

2. В разделе II:

2.4. Подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы общего образования»

№ п/п	Показатель	№ показатель	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет<1>	(2.1)	человек	9186	9113	9106	9016	9032	9190	9293
2.	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях<2>*	(2.2)	человек	8561	8507	8549	8544	8586	8757	8910
3.	Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника<3>*	(2.3)	человек	12,8	12,2	13,0	13,3	13,3	13,3	13,3
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	(2.4)	%	31,5 972/666	29,5 987/696	29,5 934,3/658,9	27,5 884/641	28,3 907,7/650,5	28,8 903,9/643,5	28,3 905/649
5.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1–8 классов)	(2.5)	%	27,4	38,45	56,22	67,11	77,44	85,23	94,21
6.	Справочно: численность педагогических работников организаций, реализующих программы общего образования<4>	(2.6)	человек	666	696	658,9	641	650,5	643,5	649

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.

<2> По данным Росстата по форме ФСН № 76-РИК и № СВ-1 на начало учебного года, соответствующего отчетному, с 2016 года по форме ФСН № ОО-1.

<3> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (2.3) = (2.2) / (2.6).

<4> По данным формы ФСН № ЗП-образование за 12 месяцев отчетного года.

* Начиная с 2015 года».

Продолжение на 9 стр.

Продолжение. Начало на 3–8 стр.

2.5. Подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	№ мероприятия	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5	6
I. Достижение новых качественных образовательных результатов					
1.	1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования, основного общего образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС соотношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.	2.	Внедрение региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся – 100%
3.	2.1.	Реализация мероприятий комплексного плана мероприятий на 2014–2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства автономного округа от 12.09.2014 № 585-РП	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	
4.	3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.	3.1.	Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах повышения квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных образовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и т.д.	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	корректировка основных образовательных программ общего образования на основе региональных методических рекомендаций
6.	4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2016–2018 годы	удельный вес педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку по модернизированным программам
7.	4.1.	Реализация проекта «Новый учитель Ямала», направленного на привлечение в сферу образования региона конкурентоспособных, молодых педагогов, увеличение их доли; усиление практической подготовки будущих учителей	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
8.	4.3.	Разработка и апробация модели присвоения педагогического статуса «Учитель-исследователь», «Учитель-методист», «Учитель-наставник» в системе образования автономного округа	Департамент образования Надымского района образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	механизм отбора педагогических работников для присвоения дополнительных педагогических квалификаций
II. Обеспечение доступности качественного образования					
9.	5.	Внедрение региональной и муниципальной системы оценки качества общего образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	число муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
10.	6.	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена
11.	7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	

Продолжение. Начало на 3–9 стр.

12.	8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону
13.	8.1.	Реализация планов оптимизации общеобразовательных организаций	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
14.	8.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника
15.	8.3.	Мониторинг принятия общеобразовательными организациями локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
III. Введение эффективного контракта в общем образовании					
16.	9.	Внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
17.	9.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону
18.	9.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	
19.	10.	Внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
20.	10.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой	Департамент образования Надымского района, образовательные организации общего образования	2016–2018 годы	со всеми руководителями муниципальных общеобразовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой
21.	10.2.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций
22.	10.3.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций и размещением их в сети Интернет	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций и размещением их в сети Интернет
23.	11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
24.	11.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	организована разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий
25.	11.2.	Представление необходимой информации в рамках федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Департамент образования Надымского района	2017 год	аналитическая информация о введении эффективного контракта; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования не менее 70%

».

Продолжение. Начало на 3–10 стр.

2.6. Подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

N п/п	Показатель	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	безразмерная величина	–	1,67	1,34	1,60	1,58	1,56	1,54	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	–	21,6	20,2	30,4	22	31,2	31,2	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со стажем работы до 10 лет)
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в автономном округе	процентов	–	101	101	114	100	102	100	средняя заработная плата педагогических работников общего образования составит 100% к средней заработной плате по автономному округу
4.	Удельный вес муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	–	–	60	100	100	100	100	будет внедрена оценка деятельности общеобразовательных организаций в муниципальном образовании

».

3. В разделе III:

3.1 Подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ожидаемые результаты»**К 2020 году не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.».**

3.2. Подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования»

№ п/п	Показатель	№ показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет (не включая 18 лет)<1>	(3.1)	человек	10072	9901	9973	9949	9903	10148	10148
2.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования<2>	(3.2)	человек							
3.	Справочно: численность педагогических работников организаций дополнительного образования<3>	(3.3)	человек	75	78	71,6	63,9	52,7	52,8	55

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.

<2> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (3.2) = (3.1)/(3.3).

<3> По данным формы ФСН № ЗП-образование за 12 месяцев отчетного года.».

Продолжение. Начало на 3–11 стр.

3.3. Подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	№ мероприятия	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5	6
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.	1.	Участие в реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014–2020 годы» (мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей)	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	1.2.	Организация мониторинга и представление информации в департамент образования ЯНАО о реализации государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014–2020 годы» в части дополнительного образования	Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	аналитическая записка о реализации Департаментом образования Надымского района
3.	2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет
4.	2.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в общем образовании
5.	2.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района, общеобразовательные организации	2016–2018 годы	численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчёте на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования
6.	2.3.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
7.	2.4.	Разработка примерного положения о системе нормирования труда в образовательной организации дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016 год	
8.	2.5.	Мониторинг принятия образовательными организациями дополнительного образования детей локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2017–2018 годы	
9.	3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

Продолжение на 13 стр.

Продолжение. Начало на 3–12 стр.

10.	3.1.	Формирование открытой муниципальной системы дополнительного образования детей; функционирование муниципальной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2017 годы	нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование муниципальной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей. К 2017 году доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, достигнет 60%
11.	3.2.	Мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2017 годы	
12.	4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
13.	4.1.	Изучение опыта муниципалитетов по внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2017 годы	муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
14.	4.2.	Принятие необходимых муниципальных нормативных актов в соответствии с компетенцией исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, направленных на внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2017 годы	
15.	5.	Внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района		число образовательных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования
16.	5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016 год	муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
17.	5.2.	Участие в разработке и реализации методики и инструментария независимой оценки качества работы организаций дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	независимая оценка качества работы образовательных организаций дополнительного образования
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению					
18.	6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
19.	6.1.	Организация и проведение мероприятий в рамках комплекса мер по реализации общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на территории муниципального образования Надымский район	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	положения о мероприятиях, план-график проведения массовых мероприятий для детей и школьников в Надымском районе
20.	6.2.	Организация и проведение муниципальных и участие в региональных этапах всероссийских конкурсов исследовательских и научных проектов	Департамент образования Надымского района, организации дополнительного образования детей	2016–2018 годы	положения о мероприятиях, локальные правовые акты Департамента образования Надымского района

Продолжение на 14 стр.

Продолжение. Начало на 3–13 стр.

III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей					
21.	7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района		отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону
22.	7.1.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2016–2018 годы	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
23.	7.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	Департамент образования Надымского района, организации дополнительного образования детей	2016–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей составляет 100% к средней заработной плате учителей по региону
24.	7.3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли с возможным привлечением средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности	Департамент образования Надымского района, организации дополнительного образования детей	2016–2018 годы	
25.	8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону
26.	8.1.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и размещением их в сети Интернет	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и размещением их в сети Интернет
27.	8.2.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования детей
28.	9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей
29.	9.1.	Обучение на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования Надымского района, организации дополнительного образования детей	2016–2018 годы	утвержденная муниципальная программа подготовки менеджеров дополнительного образования
30.	10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	организована разъяснительная работа в трудовых коллективах, размещены публикации в средствах массовой информации, проведены семинары и другие мероприятия

».

Продолжение. Начало на 3–14 стр.

3.4. Подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	%	85,51	86,47	88,02	88,10	88,10	88,10	не менее 70 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	43,0	49,0	60,1	59,0	60,0	60,0	не менее 50 процентов обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону	%	67	66	75	93	98	100	средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей по региону

».

4. В разделе IV:

4.2. Подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«III. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

№ п/п	Показатель	№ показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<1>	(4.1)	человек	14	14	11	11,5	10,6	10,8	10
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<2>	(4.2)	человек	29	27	24	22	21	11	10
3.	Численность воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<3>	(4.3)	человек	2,1	2,1	2,2	2,0	2	1	1

<1> По данным формы ФСН № ЗП-соц. за 12 месяцев отчётного года для организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования.

<2> По данным Росстата по форме ФСН № 103-РИК за отчётный год.

<3> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (4.3) = (4.2)/(4.1).».

Окончание на 16 стр.

Окончание. Начало на 3–15 стр.

4.3. Подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	№ мероприятия	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5	6
I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг					
1.	1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.	1.1.	Обеспечение подготовки и переподготовки специалистов органов опеки и попечительства, детского дома, по направлению профилактики социального сиротства	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам
3.	1.2.	Совершенствование работы служб социально-психологической помощи семьям, находящимся в социально опасном положении	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016–2018 годы	
4.	2.	Реформирование детского дома, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016 год	численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
5.	2.1.	Создание на базе детского дома или иных учреждений системы образования автономного округа служб (центров) по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района	2016 год	
6.	2.2.	Реализация мероприятий по оптимизации количества детских домов, расположенных на территории автономного округа	департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления	2018 год	
7.	3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Администрация муниципального образования Надымский район, Департамент образования Надымского района, Детский дом	2016–2018 годы	90% успешно социализированных выпускников Детского дома
8.	3.1.	Проведение мониторинга социализации выпускников детского дома		2016–2018 годы	
9.	3.2.	Распространение опыта работы детского дома по успешной социализации детей, среди организаций для детей-сирот		2016–2018 годы	
10.	3.3.	Привлечение общественных организаций, волонтеров к постинтернатной адаптации выпускников детского дома		2016–2018 годы	

».

4.4. Подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников детского дома, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, до 100% к средней заработной плате по региону	%	89	90	111	101	101	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, будет соответствовать средней заработной плате в автономном округе

».

5. Раздел V признать утратившим силу.

РАБОЧИЙ НАДЫМАГлавный редактор
В. В. Туринцева

Учредители: Администрация муниципального образования Надымский район, МАУ «Редакция газеты «Рабочий Надыма».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия 29.05.2007г.
Регист. св-во по ВИ № ФС17-0696.**Телефоны редакции:**главный редактор.....52-00-53
заместитель редактора52-01-38
корреспонденты.....52-01-58
бухгалтерия.....52-01-28
реклама, объявления, типография.....52-01-59
отдел спецвыпусков.....52-01-48
E-mail.....RED75RN@MAIL.RU**Адрес редакции и издательства:**
629730, ЯНАО, г. Надым,
ул. Набережная им. Оруджева, 58а**Цена подписки:**
на 1 месяц120,79 Р
на 6 месяцев724,74 Р**Подписной индекс:**
Полугодовой.....П5055**Выходит** по вторникам, четвергам, субботам.
Подписание в печать по графику в 17 часов, фактически – в 17 часов. Заказ № 294.**Отпечатано** в типографии МАУ «Редакция газеты «Рабочий Надыма».
Адрес: 629730, ЯНАО, Надым, ул. Набережная им. Оруджева, 58а.
Тел. 52-01-59.**Тираж номера 44 экземпляра**Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Письма, рукописи и фотографии не рецензируются и не возвращаются. За достоверность рекламы и объявлений редакция ответственности не несёт. Печатный вариант спецвыпусков газеты «Рабочий Надыма» можно получить в редакции, pdf-версию можно скачать на сайте padum-worker.ru во вкладке «Документы», далее «Архив спецвыпусков».