



РАБОЧИЙ НАДЫМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации Надымского района

Об утверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, в целях реализации муниципальной программы муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации Надымского района от 18.12.2020 № 186-пк, Администрация Надымского района **постановляет:**

1. Утвердить Порядок участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Признать утратившими силу:

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 29.05.2017 № 313 «Об утверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время на территории муниципального образования город Надым, муниципального образования Надымский район»;

— постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 29.04.2019 № 300 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 29.05.2017 № 313».

3. Управлению документационного обеспечения Администрации Надымского района обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма» в течение десяти дней с момента его подписания.

4. Управлению общей политики Администрации Надымского района разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования Надымский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

А.В. КОЛЕСОВ,

Первый заместитель

Главы Администрации Надымского района.

№ 207-пк от 23 марта 2021 года.

Приложение к постановлению Администрации Надымского района от 23 марта 2021 года № 207-пк

Порядок участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район

I. Общие положения

1.1. Порядок участия органов местного самоуправления в организации и финансировании проведения временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Порядок) разработан в соответствии со статьями 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 16.1 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации муниципальной программы муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации Надымский район от 18.12.2020 № 186-пк (далее — Программа).

1.2. Порядок определяет процедуру участия Администрации Надымского района (далее — Администрация) проведения временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее — несовершеннолетние) на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Надымский район).

1.3. Функции и полномочия Администрации по организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних исполняет управление по труду департамента экономики Администрации Надымского района.

II. Порядок участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних на территории муниципального округа надымский район ямало-ненецкого автономного округа

2.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних, в том числе выбор организаций, на базе которых организуются временные работы, осуществляет Отделом Государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым (далее — Центр занятости).

2.2. В организации деятельности по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних вправе участвовать отраслевые (функциональные) органы Администрации, наделенные правами юридического лица, муниципальные учреждения, иные организации независимо от формы собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Надымского района (далее — Работодатель).

2.3. Для принятия решения об участии в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних по предложению Центра занятости Администрация рассматривает представленные Центром занятости сведения, содержащие:

— информацию о численности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Надымского района, желающих трудоустроиться на временные рабочие места;

— перечень работодателей, готовых принять участие в организации деятельности по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних (с указанием количества создаваемых рабочих мест);

— предложения работодателей по условиям организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, а также совместного финансирования.

2.4. По итогам рассмотрения представленных Центром занятости сведений, установив факт востребованности участия в организации временного трудоустройства несовершеннолетних, недостаточности финансирования соответствующего мероприятия Центром занятости из окружного бюджета, департамент экономики Администрации (далее — департамент экономики) формирует предложения об участии в осуществлении отдельных государственных полномочий в сфере занятости (организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время), не переданных в соответствии со статьями 19 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», право на участие в осуществлении которых

предусмотрено статьей 7.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.5. Для формирования предложений департамент экономики с учетом минимального уровня оплаты труда производит расчет объема финансирования, необходимого для организации временного трудоустройства несовершеннолетних.

2.6. Решение об участии органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних принимается Думой Надымского района в виде решения Думы о бюджете Надымского района на очередной финансовый год и на плановый период, распределения бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Программы, предоставления субсидий работодателям, участвующим в организации деятельности по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних.

2.7. Администрация участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних посредством заключения трехстороннего договора о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с Центром занятости и Работодателем (далее — Договор).

Указанным Договором регулируются правоотношения сторон, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних, определяются виды и объемы работ (производственные возможности, количество рабочих мест, численность участников), место проведения, сроки начала и окончания работ, уровень оплаты труда несовершеннолетних, порядок финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних, требования по обеспечению условий охраны труда.

2.8. В случае если Работодателем является отраслевой (функциональный) орган Администрации, наделенный правами юридического лица, или муниципальное казенное учреждение, отношения Администрации, Центра занятости и Работодателя, связанные с организацией и финансированием временного трудоустройства несовершеннолетних определяются трехсторонним Договором, заключенным по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

2.9. В случае если работодателем является муниципальное бюджетное (автономное) учреждение:

2.9.1. объем и условия предоставления субсидии для осуществления расходов на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних определяются соглашением о порядке и условиях предоставления из бюджета муниципального округа Надымский район муниципальному бюджетному (автономному) учреждению субсидий на иные цели, заключенному между Главным распорядителем бюджетных средств и Работодателем в соответствии с Порядком предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Надымского района субсидий на иные цели, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации.

2.9.2. отношения Администрации, Центра занятости и Работодателя, связанные с организацией и финансированием временного трудоустройства несовершеннолетних определяются трехсторонним Договором, заключенным по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.10. В случае если работодателем является организация независимо от формы собственности, за исключением государственного (муниципального) учреждения, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории муниципального округа Надымский район, определенные решением Думы Надымского района о бюджете:

2.10.1. условия предоставления субсидии определяются соглашением о предоставлении субсидии, заключенным между Главным распорядителем бюджетных средств и Работодателем, по форме, утвержденной финансовым органом муниципального округа Надымский район в соответствии с Порядком предоставления субси-

дии на возмещение затрат по трудоустройству граждан в рамках участия в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа;

2.10.2. взаимоотношения сторон, связанные с организацией и финансированием временного трудоустройства несовершеннолетних, определяются трехсторонним Договором между Администрацией, Центром занятости и Работодателем по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

III. Порядок и формы финансирования организации временного трудоустройства несовершеннолетних на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа

3.1. Участие Администрации в финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется в объемах бюджетного финансирования, предусмотренного в бюджете Надымского района на реализацию соответствующего мероприятия посредством:

1) выделения Работодателю бюджетных ассигнований на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в случае, если Работодателем является отраслевой (функциональный) орган Администрации, наделенный правами юридического лица или муниципальное казенное учреждение;

2) предоставления Работодателю субсидии, выделенной на иные цели, в рамках организации временного трудоустройства несовершеннолетних в случае, если Работодателем является муниципальное бюджетное (автономное) учреждение, в соответствии с Порядком предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Надымского района субсидий на иные цели, утвержденным правовым актом Администрации;

3) предоставления Работодателю субсидии на возмещение затрат по трудоустройству граждан в рамках участия в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних на территории Надымского района, в случае, если Работодателем является организация независимо от формы собственности, за исключением государственного (муниципального) учреждения, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Надымского района, в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат по трудоустройству граждан в рамках участия в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденным правовым актом Администрации.

3.2. Главными распорядителями бюджетных средств муниципального округа Надымский район, предусмотренных на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних, выступают Администрация и отраслевые (функциональные), территориальные органы Администрации (далее — Главный распорядитель бюджетных средств).

3.3. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется на основании следующих документов, предоставляемых Главному распорядителю бюджетных средств и в департамент экономики Администрации:

- надлежащим образом заверенных копий срочных трудовых договоров, приказов о приеме на работу несовершеннолетних;
- надлежащим образом заверенных копий табелей учета рабочего времени;
- расчета по начислению заработной платы для оплаты труда несовершеннолетних граждан;
- акта об исполнении обязательств, предусмотренного Договором.

Приложение № 1 к Порядку участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа

Форма договора*

Договор о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Надым

от _____

Администрация Надымского района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны,

Государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым, именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующего на основании _____

(наименование работодателя)

_____, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с Порядком участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Надымского района от __ № __ (далее — Порядок), заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является взаимное сотрудничество Сторон в реализации мероприятий по организации и финансированию временного трудоу-

стройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (далее — несовершеннолетние) в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Надымский район).

1.2. К категориям лиц, подлежащих трудоустройству в соответствии с условиями настоящего договора, Сторонами отнесены: несовершеннолетние (до достижения возраста 18 лет).

2. Обязательства сторон

2.1. Работодатель обязуется организовать временные дополнительные рабочие места, определить объекты (участки), объемы, сроки проведения работ, обеспечить занятость несовершеннолетних в количестве ____ человек и принять на работу по направлению Центра занятости лиц в соответствии с категорией, определенной п. 1.2 настоящего договора, по видам работ (трудовой функции) _____;

(наименование вида работ, трудовой функции) (количество)

(наименование вида работ, трудовой функции) (количество)

Характер работ — временный.

Период работ: _____.

Место проведения работ: _____.

2.2. Оплата труда производится по выполняемой работе за отработанную месячную норму рабочего времени одному человеку — не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе.

Работодатель производит выплату заработной платы несовершеннолетним, не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2.3. С несовершеннолетними, принимаемыми на работу по настоящему договору, Работодатель в установленном порядке оформляет трудовые отношения, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации о труде и занятости.

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации обязуется не допускать к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.5. При приеме на работу несовершеннолетних, направленных Центром занятости, Работодатель в течение 5 дней возвращает Центру занятости направления с указанием дня приема на работу и представляет в течение 5 дней в департамент экономики Администрации (далее — Координатор программы) и в Центр занятости надлежащим образом заверенные копии следующих документов:

— приказов о приеме на работу,

— срочных трудовых договоров.

2.6. По истечении срока действия срочного трудового договора с несовершеннолетним или при его досрочном расторжении Работодатель направляет в течение 5 дней в Центр занятости и Координатору программы надлежащим образом заверенную копию приказа об увольнении.

2.7. Работодатель обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации о труде, охране труда, технике безопасности, о социальном страховании, а также требования отраслевых норм и правил, установленных для организуемых видов работ.

2.8. Центр занятости обязуется информировать несовершеннолетних о порядке организации работ, направлять их Работодателю. В случае прекращения участия в работах до истечения срока действия настоящего договора направлять на работы другого несовершеннолетнего в пределах срока действия настоящего договора.

2.9. Координатор программы осуществляет контроль за ходом проведения мероприятий, предусмотренных настоящим договором, и общую координацию действий Сторон.

3. Порядок реализации настоящего договора

3.1. Центр занятости производит информирование и подбор несовершеннолетних по определенным настоящим договором категориям и видам работ, выдает несовершеннолетним направление на работу.

3.2. При трудоустройстве несовершеннолетнего по настоящему договору Работодатель в установленном порядке оформляет с ним трудовые отношения (оформляет срочный трудовой договор, приказ о приеме на работу и др.) и представляет Центру занятости и Координатору программы документы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего договора.

3.3. В день, предшествующий дню выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца, в соответствии с пунктом 2.2. настоящего договора, Работодатель представляет Координатору программы следующие документы:

— расчет по начислению заработной платы труда несовершеннолетним за первую половину текущего месяца;

— надлежащим образом заверенную копию табеля учета рабочего времени за первую половину текущего месяца;

— акт об исполнении обязательств по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору (далее — акт о выполнении договорных обязательств).

3.4. В день, предшествующий дню выплаты заработной платы за вторую половину текущего месяца, в соответствии с пунктом 2.2. настоящего договора, Работодатель предоставляет Координатору программы и в Центр занятости следующие документы:

— заверенную в установленном порядке копию табеля учета рабочего времени за расчетный месяц;

— расчет по начислению заработной платы несовершеннолетним за расчетный месяц;

— акт об исполнении обязательств.

3.5. Работодатель обеспечивает за счет выделенных бюджетных ассигнований организацию временного трудоустройства несовершеннолетних (затраты на заработную плату (выплату пособий по временной нетрудоспособности), уплату страховых взносов, денежную компенсацию за неиспользованный отпуск), но не более сумм, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему договору.

4. Финансирование и порядок оплаты

4.1. Финансирование мероприятий по настоящему договору осуществляется за счет средств бюджета Надымского района, выделенных на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних (в том числе: затраты на заработную плату (выплату пособий по временной нетрудоспособности), уплату страховых взносов, денежную компенсацию при увольнении за неиспользованный отпуск).

4.2. Общая сумма ассигнований бюджета Надымского района, выделенных на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних по настоящему договору, составляет _____ руб. (из них: заработная плата — _____ руб.; затраты на уплату страховых взносов — _____ руб.; денежная компенсация при увольнении за неиспользованный отпуск — _____ руб.), с учетом запланированного количества несовершеннолетних в соответствии с п. 2.1 настоящего договора.

4.3. В случае установления фактов направления и использования Работодателем бюджетных средств на цели, не соответствующие условиям предмета договора, Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Особые условия

5.1. При трудоустройстве несовершеннолетних по настоящему договору работодатель обязуется соблюдать требования трудового законодательства РФ.

5.2. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя (усыновитель, попечитель) и органа опеки и попечительства (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами), работах вахтовым методом. Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

5.4. Трудоустройство несовершеннолетних моложе 14 лет не допускается (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Продолжительность работы несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.6. Период работы несовершеннолетнего гражданина на временном рабочем месте подтверждается соответствующей записью в трудовой книжке, которая оформляется Работодателем (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае расторжения срочного трудового договора до истечения установленного срока, экономии средств по настоящему договору, допускается по согласованию Сторон увеличение общего числа создаваемых временных дополнительных рабочих мест, а также трудоустройства несовершеннолетних согласно п. 2.1 настоящего договора, но в пределах запланированных средств, предусмотренных п. 4.2 настоящего договора, с оформлением дополнительного соглашения к настоящему договору.

5.7. В случае невозможности заполнения созданных рабочих мест по видам работ, согласно п. 2.1 настоящего договора, допускается перепрофилирование рабочих мест по договору, что осуществляется по заявке Работодателя или по предложению Центра занятости с оформлением дополнительного соглашения к настоящему договору.

5.8. Работодатель несет персональную ответственность за соблюдением требований трудового законодательства и охраны труда в отношении принимаемых на работу несовершеннолетних. При выявлении указанных нарушений договор расторгается с применением соответствующих санкций.

5.9. В течение срока действия настоящего договора Центр занятости и Координатор программы вправе осуществлять контроль за ходом работ, выполняемых по настоящему договору, с правом привлечения для этих целей третьих лиц (специалистов органов государственного контроля (надзора) и других специалистов).

5.10. Ответственными лицами за реализацию условий настоящего договора в части обмена информацией и предоставления отчетности в указанный в договоре срок, определены и назначены:

- Администрацией _____ телефон _____;
(должность, ФИО)
- Центром занятости _____ телефон _____;
(должность, ФИО)
- Работодателем _____ телефон _____.
(должность, ФИО)

6. Ответственность сторон

6.1. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего договора определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания, действует с _____ по _____.

8. Прочие условия

8.1. Настоящий договор составлен на _____ страницах, в 3-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

8.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего договора, Стороны будут стремиться разрешить путем переговоров.

8.3. Стороны устанавливают, что все возможные претензии по настоящему договору должны быть рассмотрены Сторонами в течение 10 дней с момента получения претензии.

8.4. Приложения к договору: приложение № 1, приложение № 2.

Юридические адреса и реквизиты сторон

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

*Форма договора применяется в случае, если Работодателем является отраслевой (функциональный) орган Администрации, наделенный правами юридического лица, или муниципальное казенное учреждение

Приложение № 1 к Договору о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Форма расчета

Расчет затрат _____ на оплату труда несовершеннолетних, трудоустроенных на временные рабочие места в период с ____ по ____

№ п/п	Наименование показателя	Период трудоустройства	Период трудоустройства
1	2	3	4
1.	Зарботная плата 1 работника*		
2.	Страховые взносы, начисленные на заработную плату**		
3.	Количество дней отпуска***		
4.	Средний дневной заработок (зарботная плата/29,3)		
5.	Денежная компенсация при увольнении за неиспользованный отпуск (средний дневной заработок x 4,33 дн.)		
6.	Страховые взносы, начисленные на компенсацию при увольнении за неиспользованный отпуск		
7.	Количество работников, трудоустроенных на временные рабочие места		
8.	Итого:		
9.	Всего за период, в том числе:		
10.			
11.			
12.			
13.			

* размер зарботной платы установлен в соответствии с региональным трехсторонним соглашением «О минимальной зарботной плате в Ямало-Ненецком автономном округе»;

** размер страховых взносов зависит от размера страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

*** отпуск в количестве 4,33 дня установлен в соответствии со статьями 115 и 321 Трудового кодекса Российской Федерации (28 дней + 24 дня): 12 мес. = 4,33.

Приложение № 2 к Договору о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Форма акта об исполнении обязательств

Акт об исполнении обязательств по договору от _____ 20__ г. № _____
о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Надым

от _____

Администрация Надымского района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны,

Государственное казённое учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым, именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующего (наименование работодателя)

на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, настоящим актом удостоверяем, что:

1. Работодателем в период с ____ по ____ на временных рабочих местах была обеспечена занятость несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в количестве _____ (_____) человек по следующим видам работ:

- _____;
- _____.

2. Количество трудоустроенных в отчетном периоде _____ человек.

3. Количество уволенных в отчетном периоде _____ человек.

4. Работодатель представил в _____ следующие документы:

4.1. табель учета рабочего времени за _____;

4.2. расчет по начислению заработной платы;

4.3. _____.

5. Затраты работодателя на организацию временных рабочих мест и обеспечение занятости несовершеннолетних по указанному договору за период с _____ по _____ за счет бюджетных ассигнований, выделенных на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних составляют:

_____ рублей, в том числе:

— на выплату заработной платы _____ рублей;
— на уплату страховых взносов _____ рублей;
— на выплату компенсации за неиспользованный отпуск _____ рублей;
— на выплату пособий по временной нетрудоспособности _____ рублей.

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

Приложение № 2 к Порядку участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа

Форма договора **

Договор о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Надым

от _____

Администрация Надымского района, именуемая в дальнейшем Администрация, в _____, действующего на основании _____, с одной стороны,

Государственное казённое учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым, именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____ действующего _____ (наименование работодателя)

на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с Порядком участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Надымского района от __ № __ (далее — Порядок), заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является взаимное сотрудничество Сторон в реализации мероприятий по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (далее — несовершеннолетние) в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Надымский район).

1.2. К категориям лиц, подлежащих трудоустройству в соответствии с условиями настоящего договора, Сторонами отнесены: несовершеннолетние (до достижения возраста 18 лет).

2. Обязательства сторон

2.1. Работодатель обязуется организовать временные дополнительные рабочие места, определить объекты (участки), объемы, сроки проведения работ, обеспечить занятость несовершеннолетних в количестве _____ человек и принять на работу по направлению Центра занятости лиц в соответствии с категорией, определенной п. 1.2 настоящего договора, по видам работ (трудовой функции) _____;

_____ (наименование вида работ, трудовой функции) (количество) _____.

_____ (наименование вида работ, трудовой функции) (количество)

Характер работ — временный.

Период работ: _____.

Место проведения работ: _____.

2.2. Оплата труда производится по выполняемой работе за отработанную месячную норму рабочего времени одному человеку — не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе.

Работодатель производит выплату заработной платы несовершеннолетним, не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2.3. С несовершеннолетними, принимаемыми на работу по настоящему договору, Работодатель в установленном порядке оформляет трудовые отношения, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации о труде и занятости.

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации обязуется не допускать к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное пре-

следование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.5. При приеме на работу несовершеннолетних, направленных Центром занятости, Работодатель в течение 5 дней возвращает Центру занятости направления с указанием дня приема граждан на работу и представляет в течение 5 дней в департамент экономики Администрации (далее — Координатор программы) и в Центр занятости надлежащим образом заверенные копии следующих документов:

— приказов о приеме на работу,
— срочных трудовых договоров.

2.6. По истечении срока действия срочного трудового договора с несовершеннолетним или при его досрочном расторжении Работодатель направляет в течение 5 дней в Центр занятости и Координатору программы надлежащим образом заверенную копию приказа об увольнении.

2.7. Работодатель обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации о труде, охране труда, технике безопасности, о социальном страховании, а также требования отраслевых норм и правил, установленных для организуемых видов работ.

2.8. Центр занятости обязуется информировать несовершеннолетних о порядке организации работ, направлять их Работодателю. В случае прекращения участия в работах до истечения срока действия настоящего договора направлять на работы другого несовершеннолетнего в пределах срока действия настоящего договора.

2.9. Координатор программы осуществляет контроль за ходом проведения мероприятий, предусмотренных настоящим договором, и общую координацию действий Сторон.

3. Порядок реализации настоящего договора

3.1. Центр занятости производит информирование и подбор несовершеннолетних по определенным настоящим договором категориям и видам работ, выдает несовершеннолетним направление на работу.

3.2. При трудоустройстве несовершеннолетнего по настоящему договору Работодатель в установленном порядке оформляет с ним трудовые отношения (оформляет срочный трудовой договор, приказ о приеме на работу и др.) и представляет Центру занятости и Координатору программы документы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего договора.

3.3. В день, предшествующий дню выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца, в соответствии с пунктом 2.2. настоящего договора, Работодатель представляет Координатору программы следующие документы:

— расчет по начислению заработной платы труда несовершеннолетним за первую половину текущего месяца;
— надлежащим образом заверенную копию табеля учета рабочего времени за первую половину текущего месяца;
— акт об исполнении обязательств по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору (далее — акт о выполнении договорных обязательств).

3.4. В день, предшествующий дню выплаты заработной платы за вторую половину текущего месяца, в соответствии с пунктом 2.2. настоящего договора, Работодатель предоставляет Координатору программы и в Центр занятости следующие документы:

— заверенную в установленном порядке копию табеля учета рабочего времени за расчетный месяц;
— расчет по начислению заработной платы несовершеннолетним за расчетный месяц;
— акт об исполнении обязательств.

Приложение № 2 к Договору о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Форма акта об исполнении обязательств

**Акт об исполнении обязательств по договору от _____ 20__ г. № _____
о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

г. Надым

от _____

Администрация Надымского района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны,

Государственное казённое учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым, именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующего _____ (наименование работодателя),

на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, настоящим актом удостоверяем, что:

1. Работодателем в период с _____ по _____ на временных рабочих местах была обеспечена занятость несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в количестве _____ (_____) человек по следующим видам работ:

- _____;
- _____.

2. Количество трудоустроенных в отчетном периоде _____ человек.
3. Количество уволенных в отчетном периоде _____ человек.
4. Работодатель представил в _____ следующие документы:
 - 4.1. табель учета рабочего времени за _____;
 - 4.2. расчет по начислению заработной платы;
 - 4.3. _____.
5. Затраты работодателя на организацию временных рабочих мест и обеспечение занятости несовершеннолетних работ по указанному договору за период с _____ по _____ за счет средств субсидии на иные цели составляют: _____ рублей,

в том числе:

- на выплату заработной платы _____ рублей;
- на уплату страховых взносов _____ рублей;
- на выплату компенсации за неиспользованный отпуск _____ рублей;
- на выплату пособий по временной нетрудоспособности _____ рублей.

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

Приложение № 3 к Порядку участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа

Форма договора ***

**Договор о совместной деятельности по организации и финансированию временного трудоустройства
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

г. Надым

от _____

Администрация Надымского района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны,

Государственное казённое учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения города Надым, именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны,

_____, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующего на основании _____, _____ (наименование работодателя),

действующего на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с Порядком участия органов местного самоуправления в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Надымского района от ____ № ____ (далее — Порядок), заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является взаимное сотрудничество Сторон в реализации мероприятий по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (далее — несовершеннолетние) в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Надымский район).

1.2. К категориям лиц, подлежащих трудоустройству в соответствии с условиями настоящего договора, Сторонами отнесены: несовершеннолетние (до достижения возраста 18 лет).

2. Обязательства сторон

2.1. Работодатель обязуется организовать временные дополнительные рабочие места, определить объекты (участки), объемы, сроки проведения работ, обеспечить занятость несовершеннолетних в количестве _____ человек и принять на работу по направлению Центра занятости лиц в соответствии с категорией, определенной п. 1.2 настоящего договора, по видам работ (трудовой функции) _____;

(наименование вида работ, трудовой функции) (количество)

(наименование вида работ, трудовой функции) (количество)

Характер работ — временный.

Период работ: _____.

Место проведения работ: _____.

2.2. Оплата труда производится по выполняемой работе за отработанную месячную норму рабочего времени одному человеку — не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе.

Работодатель производит выплату заработной платы несовершеннолетним, не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2.3. С несовершеннолетними, принимаемыми на работу по настоящему договору, Работодатель в установленном порядке оформляет трудовые отношения, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации о труде и занятости.

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации обязуется не допускать к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.5. При приеме на работу несовершеннолетних, направленных Центром занятости, Работодатель в течение 5 дней возвращает Центру занятости направления с указанием дня приема несовершеннолетнего на работу и представляет в течение 5 дней в департамент экономики Администрации (далее — Координатор программы) и в Центр занятости надлежащим образом заверенные копии следующих документов:

- приказов о приеме на работу,
- срочных трудовых договоров.

2.6. По истечении срока действия срочного трудового договора с несовершеннолетним или при его досрочном расторжении Работодатель направляет в течение

5 дней в Центр занятости и Координатору программы надлежащим образом заверенную копию приказа об увольнении.

2.7. Работодатель обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации о труде, охране труда, технике безопасности, о социальном страховании, а также требования отраслевых норм и правил, установленных для организуемых видов работ.

2.8. Центр занятости обязуется информировать несовершеннолетних о порядке организации работ, направлять их Работодателю. В случае прекращения участия в работах до истечения срока действия настоящего договора направлять на работы другого несовершеннолетнего в пределах срока действия настоящего договора.

2.9. Координатор программы осуществляет контроль за ходом проведения мероприятий, предусмотренных настоящим договором, и общую координацию действий Сторон.

3. Порядок реализации настоящего договора

3.1. Центр занятости производит информирование и подбор несовершеннолетних по определенным настоящим договором категориям и видам работ, выдает направление на работу.

3.2. При трудоустройстве несовершеннолетнего по настоящему договору Работодатель в установленном порядке оформляет с ним трудовые отношения (оформляет срочный трудовой договор, приказ о приеме на работу и др.) и представляет Центру занятости документы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего договора.

3.3. Работодатель не позднее 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Центр занятости и Координатору программы следующие документы:

- копию табеля учета рабочего времени;
- копии приказов о приеме на работу;
- копии срочных трудовых договоров;
- копии приказов об увольнении (при наличии).

3.4. Копии документов, указанных в пункте 3.3 настоящего договора, должны быть заверены руководителем и главным бухгалтером Работодателя либо иными надлежащим образом уполномоченными должностными лицами Работодателя.

3.5. Работодатель обеспечивает за счет собственных средств организацию временно-го трудоустройства несовершеннолетних (затраты на заработную плату (выплату пособий по временной нетрудоспособности), страховые взносы, денежную компенсацию за неиспользованный отпуск).

3.6. Работодателю предоставляется субсидия, в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат по трудоустройству граждан в рамках участия в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденным правовым актом Администрации (далее — субсидия).

4. Финансирование и порядок оплаты

4.1. Финансирование мероприятий по настоящему договору осуществляется за счет средств бюджета Надымского района в форме субсидии.

4.2. Субсидия из бюджета Надымского района предоставляется Получателю субсидии на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного с Работодателем, в соответствии с типовой формой, утвержденной Департаментом финансов Администрации Надымского района.

4.3. В случае установления фактов направления и использования Работодателем бюджетных средств на цели, не соответствующие условиям предмета договора, Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Особые условия

5.1. При трудоустройстве несовершеннолетних по настоящему договору работодатель обязуется соблюдать требования трудового законодательства РФ.

5.2. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя (усыновитель, попечитель) и органа опеки и попечительства (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами), работах вахтовым методом. Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

5.4. Трудоустройство несовершеннолетних моложе 14 лет не допускается (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Продолжительность работы несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.6. Период работы несовершеннолетнего гражданина на временном рабочем месте подтверждается соответствующей записью в трудовой книжке, которая оформляется Работодателем (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации). 5.7. В случае расторжения срочного трудового договора до истечения установленного срока, экономии средств по настоящему договору, допускается по согласованию Сторон увеличение общего числа создаваемых временных дополнительных рабочих мест, а также трудоустройства несовершеннолетних согласно п. 2.1 настоящего договора, но в пределах запланированных средств, предусмотренных п. 4.2 настоящего договора, с оформлением дополнительного соглашения к настоящему договору.

5.8. В случае невозможности заполнения созданных рабочих мест по видам работ, согласно п. 2.1 настоящего договора, допускается перепрофилирование рабочих мест по договору, что осуществляется по заявке Работодателя или по предложению Центра занятости с оформлением дополнительного соглашения к настоящему договору.

5.9. Работодатель несет персональную ответственность за соблюдением требований трудового законодательства и охраны труда в отношении принимаемых на работу несовершеннолетних. При выявлении указанных нарушений договор расторгается с применением соответствующих санкций.

5.10. В течение срока действия настоящего договора Центр занятости и Координатор программы вправе осуществлять контроль за ходом работ, выполняемых по настоящему договору, с правом привлечения для этих целей третьих лиц (специалистов органов государственного контроля (надзора) и других специалистов).

5.11. Ответственными лицами за реализацию условий настоящего договора в части обмена информацией и предоставления отчетности в указанный в договоре срок, определены и назначены:

- Администрацией _____ телефон _____;
(должность, ФИО)
- Центром занятости _____ телефон _____;
(должность, ФИО)
- Работодателем _____ телефон _____.
(должность, ФИО)

6. Ответственность сторон

6.1. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего договора определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания, действует с _____ по _____.

8. Прочие условия

8.1. Настоящий договор составлен на _____ страницах, в 3-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

8.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего договора, Стороны будут стремиться разрешить путем переговоров.

8.3. Стороны устанавливают, что все возможные претензии по настоящему договору должны быть рассмотрены Сторонами в течение 10 дней с момента получения претензии.

8.4. Приложения к договору: приложение № 1, приложение № 2.

Юридические адреса и реквизиты сторон

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

Администрация:

Центр занятости:

Работодатель:

*** Форма договора применяется в случае, в случае, если Работодателем является организация независимо от формы собственности, за исключением государственного (муниципального) учреждения, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Надымского района

12*

РАБОЧИЙ НАДЫМА

Учредители: Администрация Надымского района, муниципальное автономное учреждение муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа «Редакция газеты «Рабочий Надыма»
Главный редактор **В. В. Туринцева**

Адрес редакции и издательства:
629730, ЯНАО, г. Надым,
ул. Зверева, 3/2
e-mail: RED75RN@MAIL.RU
отдел рекламы: REK75RN@MAIL.RU

Подписные индексы:
полугодовой индекс — П5055
Цена подписки на 1 месяц — 128,11 Р
Цена подписки на 6 месяцев — 768,66 Р
Розничная цена — свободная

Телефоны редакции:
главный редактор.....50-25-19
корреспонденты.....50-23-91
директор.....50-25-12
бухгалтерия.....50-25-17
реклама, объявления,
типография.....50-25-14
отдел спецвыпусков.....50-23-86

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Тюменской области,

Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 05.06.2019 г.
Регистр. св-во ПИ № ТУ72-01557

Выходит по вторникам, четвергам, субботам.
Подписание в печать по графику в 17:00, фактически — в 17:00.

Отпечатано в типографии муниципального автономного учреждения муниципального

округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа «Редакция газеты «Рабочий Надыма».
Адрес: 629730, ЯНАО, Надым, ул. Зверева, 3/2.
Заказ № 146

Тираж номера 44 экземпляра
Печатный вариант спецвыпусков газеты «Рабочий Надыма» можно получить в редакции, pdf-версию — скачать на сайте газеты во вкладке «Архив номеров», далее «Специальные выпуски».