



РАБОЧИЙ НАДЫМА

Протокол о рассмотрении заявок на участие в аукционе № 2/2022-ОА/П

Ямало-Ненецкий автономный округ, Надымский район, пгт. Пангоды
Двенадцатое августа две тысячи двадцать второго года

Предмет аукциона: право на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 89:04:011110:6023.

Комиссия по проведению аукционов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в собственности муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, а также земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, расположенных на территории поселка Пангоды (далее — комиссия) в составе:

Председатель комиссии:

Кандауров Олег Владимирович — Глава Администрации поселка Пангоды.

Заместитель председателя комиссии:

Кучеренко Дмитрий Николаевич — заместитель Главы Администрации поселка Пангоды.

Члены комиссии:

Воробкало Ирина Анатольевна — и.о. начальника правового управления Администрации поселка Пангоды;

Кашкин Алексей Васильевич — и.о. начальника управления муниципального хозяйства Администрации поселка Пангоды;

Петраш Руслан Александрович — и.о. начальника управления муниципального имущества Администрации поселка Пангоды.

Присутствуют 5 (пять) членов комиссии из 7 (семи), что составляет 71 % общего числа членов комиссии. Заседание комиссии считается правомочным.

Извещение о проведении открытого аукциона на право заключения договора аренды земельного участка с кадастровым номером 89:04:011110:6023, № 3/2022-ОА/П размещено на официальном сайте в сети Интернет www.torgi.gov.ru (регистрационный номер извещения № 080722/48396296/01 и опубликовано на сайте Администрации Надымского района, а также в специальном выпуске газеты «Рабочий Надыма» № 198 (5568) от 28.07.2022.

Прием заявок осуществлялся в период с 12 июля 2022 года по 11 августа 2022 года до 17 часов 00 минут местного времени.

Повестка дня:

Рассмотрение заявок на участие в открытом аукционе на право заключения договора аренды земельного участка с кадастровым номером 89:04:011110:6023.

ЛОТ № 1: земельный участок, категория земель: земли населенных пунктов, разрешенное использование: заправка транспортных средств (код 4.9.1.1), площадь 5076 кв. м, адрес объекта: Ямало-Ненецкий автономный округ, Надымский район, пгт. Пангоды, ул. Жилой комплекс Юность Дорожников, земельный участок № 1. Кадастровый номер 89:04:011110:6023.

Описание границ земельного участка указано в выписке из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости от 04.07.2022 г. № КУВИ-001/2022-109899571.

Сведения о правах: земельный участок находится в составе земель, собственность на которые не разграничена.

Ограничения прав — нет.

Обременение земельного участка — нет.

Целевое использование земельного участка: под строительство заправки транспортных средств.

Существенные условия договора аренды земельного участка: условия указаны в проекте договора аренды земельного участка.

Технические условия подключения (технологического присоединения) объекта капитального строительства к сетям инженерно-технического обеспечения: согласно письму Надымского филиала ООО «Газпром энерго» от 30.06.2022 № 59-59-07/2456, имеется техническая возможность технологического присоединения к сетям:

- теплоснабжения: УТ-26, максимальная нагрузка 0,05 Гкал/час;
 - водоснабжения (ХВС/ГВС): УТ-26, максимальная нагрузка 0,5 / 0,2 м³/сут;
 - водоотведения: КК-209 максимальная нагрузка 0,7 м³/сут;
 - электроснабжение: ТП 6/0,4 кВ № 254, резерв мощности 15 кВт.
- Предельное максимальное количество этажей — 2 надземных этажа.

Минимальные отступы от границ земельных участков в целях определения мест допустимого размещения зданий, строений, сооружений, за пределами которых запрещено строительство зданий, строений, сооружений — 2 м.

Размеры земельных участков:

— минимальный — 100 кв. м;

— максимальный — не подлежит установлению.

Максимальный процент застройки в границах земельного участка — 65 %.

Начальная цена предмета аукциона (начальный размер ежегодной арендной платы):

95134 (девяносто пять тысяч сто тридцать четыре рубля) 39 копеек.

Шаг аукциона: 2854 (две тысячи восемьсот пятьдесят четыре рубля) 03 копейки.

Размер задатка: 19026 (девятнадцать тысяч двадцать шесть рублей) 88 копеек.

Срок договора аренды: 30 месяцев.

Комиссия установила:

1. До даты окончания срока подачи заявок на участие в аукционе № 3/2022-ОА/П по продаже права на заключение договора аренды земельного участка по Лоту № 1 подана 1 заявка:

— Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский Торговый Дом», ИНН 7203431365, ОГРН 1177232028775, в лице директора Евдокимовой Марии Сергеевны.

Дата и время подачи заявки: 08.08.2022 года в 09 часов 31 минута.

Документы к заявке представлены в полном объеме и по требуемой форме, и заявитель, подавший указанную заявку, соответствуют всем требованиям, указанным в извещении.

Размер задатка: 19026 (девятнадцать тысяч двадцать шесть рублей) 88 копеек поступил на счет, указанный в извещении.

Сведения о включении заявителя в реестр недобросовестных участников аукциона отсутствуют.

Полученных после окончания срока подачи заявок: нет

Отозванных заявок не было.

Комиссия решила:

В соответствии с пунктом 14 статьи 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации по результатам рассмотрения поданной заявки и документов на участие в аукционе:

1. Допустить к участию в аукционе по Лоту № 1 заявителя: Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский Торговый Дом», ИНН 7203431365, ОГРН 1177232028775.

2. Признать аукцион № 2/2022-ОА/П на право заключения договора аренды земельного участка по Лоту № 1 — несостоявшимся.

3. Заключить договор аренды земельного участка с Обществом с ограниченной ответственностью «Сибирский Торговый Дом», ИНН 7203431365, ОГРН 1177232028775 по начальной цене предмета аукциона (начальный размер ежегодной арендной платы): 95134 (девяносто пять тысяч сто тридцать четыре рубля) 39 копеек.

Настоящий протокол подлежит размещению на официальном сайте в сети Интернет www.torgi.gov.ru.

Настоящий протокол хранится в Администрации поселка Пангоды в течение трёх лет.

Председатель комиссии:

Кандауров О. В. _____

Заместитель председателя комиссии:

Кучеренко Д. Н. _____

Члены комиссии:

Воробкало И. А. _____

Кашкин А. В. _____

Петраш Р. А. _____

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования Надымский район, объединением работодателей муниципального образования Надымский район и органами местного самоуправления муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа на 2022–2025 годы

г. Надым

«15» августа 2022 года

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Надымский район (далее — Профсоюзы), некоммерческой организации «Объединение работодателей муниципального образования Надымский район» (далее — Работодатели) и органов местного самоуправления муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Администрация Надымского района), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», заключили настоящее Территориальное трехстороннее соглашение на 2022–2025 годы (далее — Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их осуществлению в муниципальном округе Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — Надымский район).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, их жизненного уровня на основе стабилизации дальнейшего развития экономики Надымского района.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Региональным трехсторонним соглашением между Союзом организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Некоммерческой организацией Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа и исполнительными органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — ТТК) разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

Соглашение распространяется на работников, работодателей, органы местного самоуправления, которые уполномочили своих представителей заключить Соглашение от их имени.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории Надымского района в порядке, определяемом Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе».

Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Надымского района, могут присоединиться к Соглашению, направив в ТТК письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны после официального опубликования Соглашения в газете «Рабочий Надыма».

Работодатели, присоединяющиеся к Соглашению, добровольно принимают на себя обязанности по обеспечению в полном объеме условий Соглашения и приобретают право контролировать его выполнение.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров.

Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия сторонам Соглашения, не могут ограничивать либо снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Каждая из сторон в трёхмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает мероприятия, необходимые для его реализации

с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение, и представлять их в Секретариат ТТК для последующего утверждения.

Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

Для достижения поставленных задач Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Стороны совместно:

1.1. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социальных и трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве. Принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти.

1.2. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

1.3. Проводят согласованную политику по укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности.

1.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по сохранению социальной стабильности на территории Надымского района.

1.5. Способствуют проведению обучения представителей всех трех сторон по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

1.6. Проводят работу по разработке и реализации проектов программ, направленных на социально-экономическое развитие Надымского района.

1.7. Представляют в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон либо организации, входящей в ее состав.

1.8. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Администрация Надымского района:

1.9. Оказывает консультативную и методическую помощь по разработке, содержанию и заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивает их своевременную уведомительную регистрацию.

1.10. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых Администрацией Надымского района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы культурной и спортивной жизни города, обеспечения занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей Надымского района.

1.11. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, принимает меры по их урегулированию.

1.12. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности ТТК.

1.13. Обеспечивает взаимодействие ТТК с аналогичными комиссиями муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа.

Работодатели:

1.14. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профессиональных союзов в организациях всех форм собственности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов.

1.15. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

1.16. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

1.17. Информировать ежегодно трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития, обеспечивают участие работников в управлении организациями. Проводят не менее одного раза в год проверку выполнения условий коллективных договоров.

Профсоюзы:

1.18. Принимают меры, направленные на снижение социальной напряжённости, недопущение возникновения забастовок, в случае выполнения сторонами Соглашения предусмотренных обязательств.

1.19. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

1.20. Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия коллективного договора выходят с инициативой по заключению договора на новый срок или продлению действующего договора на срок не более трех лет (в том числе с внесением изменений и дополнений).

1.21. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров.

1.22. Организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнёрства и профсоюзного движения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.23. Обеспечивают в рамках действующего законодательства разработку и заключение коллективных договоров, своевременно направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Надымского района.

1.24. Устанавливают (исходя из финансовой возможности) в коллективных договорах дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы профсоюза работников, не освобождённых от основной работы, помимо установленных законодательством Российской Федерации.

II. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- создание условий для улучшения предпринимательского климата;
- согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- разработка и реализация муниципальных программ муниципального округа Надымский район;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами;
- создание условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг, для привлечения инвестиций и стимулирования инноваций.

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, содействуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

2.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.

2.3. Формируют предложения в адрес представительного органа Надымского района, способствующие развитию экономики района, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.

2.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической безопасности.

2.5. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций.

2.6. Способствуют созданию благоприятного инвестиционного климата, инновационному обновлению структуры экономики Надымского района, созданию условий, обеспечивающих её динамическое развитие и повышение конкурентоспособности.

Администрация Надымского района:

2.7. Реализует муниципальные программы муниципального округа Надымский район.

2.8. Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики Надымского района.

2.9. В пределах своей компетенции устанавливает тарифы на услуги, работы муниципальных предприятий и учреждений Надымского района, если иное не предусмотрено федеральными законами.

2.10. Участвует в создании благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории Надымского района.

Работодатели:

2.11. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

2.12. Информировать своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций и предприятий, о принимаемых мерах по их развитию.

2.13. Принимают меры по повышению эффективности работы предприятий, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы, соблюдают налоговую дисциплину.

2.14. Учитывают, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений по социально-трудовым спорам.

Профсоюзы:

2.15. Способствуют устойчивой работе организации, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

2.16. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.17. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в Администрацию района, Объединение работодателей, ТТК предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций.

III. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищённости населения, регулированию оплаты труда работающих

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнёрства совместную деятельность в сфере оплаты труда, направленную на:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- проведение мониторинга ситуации по своевременной выплате заработной платы, высвобождению работников, созданию дополнительных рабочих мест и наличию вакансий в организациях и на предприятиях Надымского района;
- обеспечение выплаты работникам минимальной заработной платы не ниже размера, установленного региональным трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее — региональное соглашение о минимальной заработной плате);
- обеспечивают начисление районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ Надымского района, способствующих повышению уровня жизни населения, развитию районной инфраструктуры.

3.3. Принимают меры по сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.4. Принимают меры поэтапного повышения минимальной заработной платы работников.

3.5. Проводят согласованную политику в области охраны окружающей среды.

3.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми, подростками и молодёжью.

3.7. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствуют использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

3.8. Содействуют проведению профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций, работающей и студенческой молодежи.

3.8.1. Содействуют проведению работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию работников, привлекаемых для работы вахтовым методом, а также информировать работников организаций о возможности добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию.

3.8.2. Содействуют в организации проведения в трудовых коллективах организаций, осуществляющих деятельность на территории Надымского района, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, не реже одного раза в полугодие.

3.8.3. Рекомендуют руководителям организаций назначать среди работников ответственных лиц за профилактическую деятельность по предупреждению инфицирования ВИЧ, с обязательным уведомлением об этом Администрации Надымского района и государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ямало-Ненецкий окружной центр по профилактике и борьбе со СПИД».

3.8.4. Способствуют проведению работы по внесению в коллективные договоры организаций, осуществляющих деятельность на территории Надымского района пунктов, предусматривающих обязательства сторон, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

3.9. Содействуют развитию в муниципальном округе Надымский район Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация Надымского района:

3.10. Разрабатывает и утверждает отраслевые положения об оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального округа Надымский район.

3.11. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат, погашения задолженности в организациях, финансируемых из бюджета муниципального округа Надымский район.

3.12. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального округа Надымский район, в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

3.13. Оказывает поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера.

3.14. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи, осуществляет контроль за их выполнением.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, принимают меры по повышению уровня ее реального содержания. Осуществляют обязательные платежи в государственные внебюджетные фонды и бюджеты соответствующих уровней.

3.16. Обеспечивают для работников минимальную заработную плату не ниже уровня, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате.

3.17. Обеспечивают установление в коллективных договорах гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, в размерах, не ниже предусмотренных законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа в части:

- компенсации один раз в два года стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации работнику и неработающим членам его семьи, оплаты расходов стоимости провоза багажа;
- установления продолжительности рабочей недели для женщин 36 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами;
- гарантии выплаты районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате;
- компенсации расходов, связанных с переездом на новое место жительства;
- гарантии по медицинскому обслуживанию.

Несут ответственность за соблюдение положений коллективного договора.

3.18. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.19. По результатам специальной оценки условий труда обеспечивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установление компенсации в размере не ниже, предусмотренного трудовым законодательством.

3.20. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем улучшения жилищных условий, поддержку и охрану

материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

Профсоюзы:

3.21. Добиваются закрепления в коллективных договорах:

- положения об оплате труда с отражением в нем достигнутых настоящим Соглашением договоренностей;
- порядка индексации заработной платы и выплаты денежной компенсации в случае ее задержки;
- проведения и финансирования из фондов предприятий, средств социального страхования мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, их детей и членов семей;
- мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, увеличение объемов работ, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства по оплате труда, с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров.

3.23. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам.

IV. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения Надымского района.

4.2. Принимают меры по снижению безработицы.

4.3. Принимают участие в формировании и подготовке кадров для отраслей экономики Надымского района.

4.4. Содействуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

4.5. Содействуют трудоустройству молодежи.

4.6. Стремятся к снижению уровня безработицы, проводят экономическое обоснование целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

4.7. В случае возникновения коллективных трудовых споров принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством.

Администрация Надымского района:

4.8. Оказывает содействие в организации временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.9. Участвует в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время.

4.10. Содействует в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий населения.

4.11. Оказывает содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости граждан.

Работодатели:

4.12. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

4.13. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учёту численности высвобождаемых работников, предоставляют в Отдел ГКУ «Центр занятости населения ЯНАО» в г. Надым и Надымском районе, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

4.14. Рассматривают все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, сокращением численности и штатов при участии профсоюзных органов.

4.15. Создают или выделяют в соответствии с действующим законодательством рабочие места для трудоустройства инвалидов.

4.16. Осуществляют меры по социальной защите граждан, уволенных в связи с сокращением штатов, и содействуют трудоустройству высвобождаемых работников.

4.17. Создают временные рабочие места для безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы (молодёжь — выпускники общеобразовательных учреждений, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, несовершеннолетние лица, лица, уволенные с военной службы, отслужившие в рядах Российской Армии, молодёжь из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, многодетные

и одинокие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица, освобождённые из мест лишения свободы), рабочие места для исполнения наказаний гражданами, осужденными к исправительным и обязательным работам.

4.18. Не допускают массового увольнения работников.

4.19. Обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также переобучение и сохранение рабочих мест для граждан предпенсионного возраста.

4.20. Проводят работу по развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста

Профсоюзы:

4.21. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала на производстве в пределах своих полномочий. Содействуют в проведении конкурсов профессионального мастерства.

4.22. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

4.23. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий и обязательств, направленных на сохранение числа рабочих мест.

V. ОХРАНА ТРУДА

Рассматривая создание здоровых и безопасных условий труда работников, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества

Стороны совместно:

5.1. Оказывают содействие реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории муниципального округа Надымский район.

5.2. Анализируют обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствуют их устранению.

5.3. Обеспечивают выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном округе Надымский район.

5.4. Оказывают содействие организациям района в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений.

Администрация Надымского района:

5.5. Обеспечивает проведение мероприятий по охране труда в муниципальных организациях.

5.6. Осуществляет обеспечение деятельности межведомственной комиссии по охране труда муниципального округа Надымский район.

5.7. Осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории Надымского района.

5.8. Проводит мониторинг соблюдения требований охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний на территории Надымского района.

5.9. Проводит мониторинг обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, специальной оценки условий труда на территории Надымского района.

5.10. Проводит анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального округа Надымский район.

5.11. Обеспечивает информирование общественности через средства массовой информации, сеть «Интернет» по вопросам охраны труда, в том числе о состоянии охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях и о своей деятельности по улучшению условий и охраны труда.

5.12. Координирует проведение на территории Надымского района обучения по охране труда работников, в том числе руководителей.

5.13. Организует проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта по охране труда, в том числе подготовку и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

5.14. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

5.15. Создают безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочих мест, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.16. Обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- проведение специальной оценки условий труда.

5.17. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.18. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.19. Своевременно информируют Администрацию Надымского района и профсоюзные органы о групповых и тяжёлых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве.

5.20. Организуют расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), происшедших с работниками, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.21. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление времени уполномоченным профсоюзных органов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий и охраны труда.

5.23. Проводят обучение по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

5.24. Осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.25. Разрабатывают планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков и производственного травматизма, обеспечивают их выполнение.

5.26. Обеспечивают финансирование запланированных мероприятий по улучшению условий, охраны и безопасности труда.

5.27. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.28. Обеспечивают организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, установленном действующим законодательством.

5.29. В целях предупреждения случаев обморожения, связанных с работой на открытом воздухе в холодное время года, обеспечивают включение в коллективные договоры или иные локальные акты предельной температуры, ниже которой не могут производиться производственные работы на открытом воздухе.

Профсоюзы:

5.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных органов.

5.31. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.32. Оказывают помощь в работе комиссий, созданных в организациях всех форм собственности, по проверке знаний требований охраны труда.

5.33. Оказывают необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда.

5.34. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков и производственного травматизма.

VI. КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

С целью социальной поддержки коренного населения муниципального округа Надымский район

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют работу по решению проблем трудоустройства коренного населения.

6.2. Способствуют непосредственному участию представителей коренных малочисленных народов Севера в регулировании социально — трудовых отношений.

6.3. Способствуют сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

6.4. Реализуют мероприятия, направленные на развитие национальных видов спорта коренных малочисленных народов Севера.

6.5. Способствуют привлечению лиц из числа коренных малочисленных народов Севера к участию в мероприятиях, направленных на поддержку молодежных инициатив и повышение социальной активности.

ВII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

7.1. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет ТТК, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения ТТК виновная Сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

VIII. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с «15» августа 2022 года, и действует до «15» августа 2025 года.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

8.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях ТТК.

8.4. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на последующий 3-летний период, если ни одна из Сторон не позднее чем за 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие стороны о своем намерении прекратить его действие. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

8.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления муниципального округа Надымский район Ямало-Ненецкого автономного округа, заместитель Главы Администрации Надымского района

Труханова И. А. _____
/ подпись /
«__» __ 2022 г.

Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Надымский район, председатель Надымской районной общественной организации профсоюза работников здравоохранения

Волчук Т. Ф. _____
/ подпись /
«__» __ 2022 г.

Координатор стороны, представляющей некоммерческую организацию «Объединение работодателей муниципального образования Надымский район», генеральный директор ООО «Радиотелевизионная корпорация ВКС»

Малахов А. А. _____
/ подпись /
«__» __ 2022 г.

12*

РАБОЧИЙ НАДЫМА

Учредители: Администрация муниципального образования Надымский район, Муниципальное автономное учреждение муниципального образования Надымский район «Редакция газеты «Рабочий Надыма» И. о. главного редактора **А. А. Онохов**

Адрес редакции и издательства: 629730, ЯНАО, г. Надым, ул. Зверева, 3/2 e-mail: RED75RN@MAIL.RU отдел рекламы: REK75RN@MAIL.RU

Подписные индексы: полугодовой индекс — П5055 Цена подписки на 1 месяц — 128,11 Р Цена подписки на 6 месяцев — 768,66 Р Розничная цена — свободная

Телефоны редакции: главный редактор.....50-25-19 корреспонденты.....50-23-91 директор.....50-25-12 бухгалтерия.....50-25-17 реклама, объявления, типография.....50-25-14 отдел спецвыпусков.....50-23-86

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Тюменской области,

Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 05.06.2019 г. Регистр. св-во ПИ № ТУ72-01557

Выходит по вторникам, четвергам, субботам. Подписание в печать по графику в 17:00, фактически — в 17:00.

Отпечатано в типографии муниципального автономного учреждения муниципального

образования Надымский район «Редакция газеты «Рабочий Надыма». Адрес: 629730, ЯНАО, Надым, ул. Зверева, 3/2. Заказ № 274

Тираж номера 44 экземпляра Печатный вариант спецвыпусков газеты «Рабочий Надыма» можно получить в редакции, pdf-версию — скачать на сайте газеты во вкладке «Архив номеров», далее «Специальные выпуски».